



# COMPROMÍS ALTA DIRECCIÓ

---

## COMPLIANCE PENAL



## 0. MEMBRES DE L'ALTA DIRECCIÓ

---

|                                                                        |  |
|------------------------------------------------------------------------|--|
| Nom i cognoms: Amalia Muñoz Cintas                                     |  |
| Document identificatiu: <input type="text"/> 7976 <input type="text"/> |  |
| Càrrec dins de l'organització: Directora Executiva                     |  |

## 1. COMPROMÍS

### FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANI (FCEAM)

PATERNA, a la data de la firma,

Amalia Muñoz Cintas amb DNI 7976 en qualitat de Directora Executiva de la Fundació de la Comunitat València Centre d'Estudis Ambientals del Mediterrani, manifesta el seu lideratge i compromís amb el Sistema de Gestió de Compliance Penal de l'organització, per a això és responsable de:

- ✓ **Garantir la implementació adequada del sistema de gestió de Compliance** per a aconseguir els objectius de Compliance Penal establits en la política de Compliance Penal i afrontar els riscos penals de l'organització.
- ✓ **Garantir que les exigències derivades del sistema de gestió de Compliance Penal s'incorporen** als processos i procediments operatius de l'organització.
- ✓ **Garantir la disponibilitat de recursos adequats i suficients** per a l'execució eficaç del sistema de gestió de Compliance Penal.
- ✓ **Complir i fer complir la política de Compliance Penal**, interna i externament.
- ✓ **Comunicar internament la importància d'una gestió eficaç de Compliance Penal**, coherent amb els objectius i requisits de la política de Compliance Penal, així com del sistema de gestió de Compliance Penal.
- ✓ **Assegurar que la responsabilitat i autoritat** en les funcions rellevants s'assignan i comuniquen a tots els nivells de l'organització.
- ✓ **Dirigir i fer costat al personal** a fi d'aconseguir el compliment dels requisits i l'eficàcia del sistema de gestió de Compliance Penal d'acord amb la seua funció en l'organització.
- ✓ **Promoure la millora contínua** i donar suport als diferents rols de gestió.
- ✓ **Fomentar l'ús de procediments** per a detectar conductes potencialment delictives que puguin afectar l'organització i les seues activitats.
- ✓ **Garantir que cap membre de l'organització és objecte de represàlia, discriminació o sanció disciplinària per comunicar de bona fe violacions**, o sospites fundades de violacions de la política de Compliance Penal, o per refusar participar en actuacions delictives fins i tot si això conduïx a una pèrdua de negoci de l'organització.
- ✓ **Assegurar d'estar correcta i puntualment informeu** sobre l'acompliment del sistema de gestió de Compliance Penal i de la seua millora contínua, incloent totes les no conformitats rellevants, promovent activament una cultura d'informació completa i transparent.

- ✓ **Tindre coneixement dels resultats de les auditories.**
- ✓ **Realitzar, a intervals planificats, una revisió del sistema de gestió de Compliance Penal de l'organització**, documentant els resultats obtinguts, amb base en el resultat de la revisió de l'òrgan de Compliance Penal, les investigacions i les auditories. Analitzant la informació disponible i adoptant les decisions oportunes per a l'efectiva implantació i execució dels controls i mesures necessàries per a l'adequat funcionament del sistema de Compliance Penal en l'organització.
- ✓ **Fomentar l'ús de procediments per a** la posada en coneixement de conductes potencialment delictives.

I com a prova de conformitat i acceptació amb l'anteriorment exposat firmem el present document:

|                               |                                                |
|-------------------------------|------------------------------------------------|
| Nom i cognoms                 | Amalia Muñoz Cintas                            |
| Document identificatiu        | <input type="text"/> 7976 <input type="text"/> |
| Càrrec dins de l'organització | Directora Executiva                            |