

**BASES PARA LA CONVOCATORIA PÚBLICA DE UNA OFERTA DE EMPLEO TEMPORAL PARA EL PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORESTAL DE LA FUNDACIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRO DE ESTUDIOS AMBIENTALES DEL MEDITERRÁNEO.**

Ref.: EXP-16/19

**1. OBJETO:**

Es objeto de estas bases la regulación para la contratación de un/a “Técnico especialista en evaluación, gestión y restauración de ecosistemas mediterráneos en un escenario de cambio global” PEJ2018-002998-A. La cofinanciación de esta contratación proviene de una ayuda concedida por la Agencia Estatal de Investigación, a través de la Iniciativa de Empleo Juvenil (EJI) y el Fondo Social Europeo (FSE) para la promoción del Empleo Joven y promoción de la Garantía Juvenil en I+D+i, convocatoria 2018.



**2. FUNCIONES:**

Las actividades a desarrollar por el personal contratado se centrarán en el apoyo a la toma de datos y seguimientos realizados en las parcelas de experimentación del Programa Forestal en las que se evalúan impactos del cambio global sobre ecosistemas forestales de la Comunidad Valenciana, su vulnerabilidad y alternativas de gestión adaptativa mediante el muestreo y análisis de diferentes parámetros ecológicos de relevancia. En concreto las actividades previstas son:

- Mantenimiento de infraestructuras y seguimientos en parcelas experimentales permanentes de simulación de cambio global.
- Mantenimiento de infraestructuras y seguimientos en parcelas experimentales permanentes de restauración ecológica y gestión del combustible.
- Seguimientos en parcelas para evaluar los efectos de la severidad y recurrencia de incendios en la regeneración de la vegetación y dinámica de propiedades edáficas.
- Preparación y procesado de muestras vegetales y de suelo para su análisis en laboratorio.
- Gestión e informatización de estadillos de campo y datos recopilados en las tareas de seguimiento.
- Colaboración en la obtención de indicadores y redacción de informes.
- Apoyo en la geolocalización de individuos en parcelas de restauración.

**3. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO:**

Régimen jurídico: Contratación temporal por régimen de derecho laboral.

Duración: 24 meses

Categoría profesional: Colaborador/a de Investigación

Período de prueba: Según Convenio.

Jornada completa: 38 horas/semana

Salario bruto: 18.417,20€ anuales

Tipo de contrato: Contrato por obra y servicio

Puesto de trabajo: La prestación del trabajo se realizará en la sede de la Fundación en la Universidad de Alicante.

#### 4. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:

##### a) Requisitos generales:

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se finalice el trámite dentro del plazo establecido por la Comisión Evaluadora, la persona seleccionada no podrá ser contratada quedando la plaza desierta o pasando al siguiente clasificado.

##### b) Requisitos particulares indispensables:

- Grado en Biología, Ciencias Ambientales o en Ingeniería de Montes o en Ingeniería Agronómica o similares. Acreditado mediante el correspondiente título oficial o la correspondiente convalidación o credencial que lo acredite

- Carné de conducir B

- Estar inscrito en Garantía juvenil: requisitos a continuación

- Tener nacionalidad española o ser ciudadano de la Unión o de los Estados que forman parte del Acuerdo sobre el espacio Económico Europeo o Suiza que se encuentren en España en ejercicio de la libre circulación y residencia. También podrán inscribirse los extranjeros titulares de una autorización para residir en territorio español que habilite para trabajar.
- Estar empadronado en cualquier municipio del territorio nacional español.
- **Tener más de 16 años y menos de 30 años** en el momento de solicitar la inscripción en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
- **No haber trabajado en el día natural anterior** a la fecha de presentación de la solicitud.
- **No haber recibido acciones educativas en el día natural anterior** a la fecha de presentación de la solicitud.
- **No haber recibido acciones formativas en el día natural anterior** a la fecha de presentación de la solicitud.
- Presentar una declaración expresa de tener interés en participar del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, adquiriendo un compromiso de participación activa en las actuaciones que se desarrollen en el marco de la Garantía Juvenil.

Para el puesto que se oferta es necesario la disponibilidad para viajar y pernoctar fuera del domicilio particular y disponibilidad para realizar trabajos al aire libre en zonas forestales poco accesibles

Para ser admitidos a la selección, será necesario que las candidaturas reúnan todos los requisitos generales e indispensables a la fecha de finalización del plazo de solicitudes, no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario.

Méritos valorables	Baremación
<b>1.-EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>MÁXIMO TOTAL 30 PUNTOS</b>
Tiempo de trabajo realizando tareas relacionadas con la identificación en campo de especies forestales o trabajos en ecología de comunidades: <i>1 punto por cada mes completo de servicio activo</i>	Máximo 15 puntos

Tiempo de trabajo realizando tareas en laboratorio relacionadas con la preparación de muestras vegetales y/o de suelos: <i>1 punto por cada mes completo de servicio activo</i>	Máximo 15 puntos
<b>2.-FORMACIÓN</b>	<b>MÁXIMO TOTAL 30 PUNTOS</b>
<b>2.1. Formación académica y profesional</b>	<b>Máximo 24 puntos</b>
Expediente académico: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nota media del grado: a partir de una nota media de 8, se sumará la diferencia entre la nota media y 10 puntos.</li> <li>- Nota media del master: a partir de una nota media de 7, se sumará la diferencia entre la nota media y 10 puntos.</li> </ul>	<i>Máximo 5 puntos</i>
Participación en publicaciones, ponencias a congresos o posters.	<i>1 punto por cada participación</i> <i>Máximo 4 puntos</i>
Cursos de perfeccionamiento relacionados con análisis estadístico, programación en R o similares, según la siguiente escala:	<i>Entre 15 y 50 horas, a razón de 0,1 puntos/hora lectiva</i> <i>Entre 51 y 100 horas, a razón de 0,15 puntos/hora lectiva</i> <i>Más de 100 horas, a razón de 0,20 puntos/hora lectiva</i> <i>Máximo 5 puntos</i>
Cursos de perfeccionamiento relacionados con sistemas de información geográfica impartidos por entidades públicas, según la siguiente escala:  <i>Entre 15 y 50 horas, a razón de 0,1 puntos/hora lectiva</i> <i>Entre 51 y 100 horas, a razón de 0,15 puntos/hora lectiva</i> <i>Más de 100 horas, a razón de 0,20 puntos/hora lectiva</i>	<i>Entre 15 y 50 horas, a razón de 0,1 puntos/hora lectiva</i> <i>Entre 51 y 100 horas, a razón de 0,15 puntos/hora lectiva</i> <i>Más de 100 horas, a razón de 0,20 puntos/hora lectiva</i> <i>Máximo 5 puntos</i>
Cursos de perfeccionamiento relacionados con gestión de bases de datos y ofimática impartidos por entidades públicas, según la siguiente escala:	<i>Entre 15 y 50 horas, a razón de 0,1 puntos/hora lectiva</i> <i>Entre 51 y 100 horas, a razón de 0,15 puntos/hora lectiva</i> <i>Más de 100 horas, a razón de 0,20 puntos/hora lectiva</i> <i>Máximo 5 puntos</i>

<b>2.2. Conocimientos de idiomas y otras lenguas</b>	<b>Máximo 6 puntos</b>
Conocimientos de inglés acreditados por organismo oficial.	Nivel B1 o similar: 2 puntos Nivel B2 o similar o superior 4 puntos
Conocimientos de valenciano acreditados por organismo oficial.	Nivel B1 (elemental): 1 Nivel B2: 1.5 puntos Nivel C1 (mitjà) o superior: 2 puntos
<b>3.- PRUEBA PRESENCIAL</b>	<b>MÁXIMO TOTAL 20 PUNTOS</b>
Prueba a realizar que consistirá en:	Hasta un máximo de 20 puntos
<b>4.- ENTREVISTA</b>	<b>MÁXIMO TOTAL 20 PUNTOS</b>
Entrevista	Hasta un máximo de 20 puntos
<b>TOTAL</b>	<b>100 puntos</b>

*Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos y aspectos expresados de manera clara y específica en el CV y que estén debidamente acreditados con títulos, certificados firmados por persona responsable de la entidad donde se hayan desarrollado los trabajos o la formación que acrediten la experiencia indicada, que permitan su cuantificación y valoración.*

#### **5. DOCUMENTACIÓN:**

Solicitud de participación en la oferta de empleo, que incluye declaración de veracidad de los documentos aportados (ANEXO I), Currículum Vitae en el que se indicará la información que acredite el cumplimiento de los requisitos para participar en el proceso de selección, así como los méritos que se pretende hacer constar y declaración acreditativa de estar inscrito/a en el Sistema de Garantía Juvenil. Se acompañará de la copia escaneada o de los documentos que certifiquen lo indicado en el CV.

#### **6. PLAZO Y LUGAR DE PRESENTACIÓN:**

Las personas interesadas deberán enviar la documentación antes indicada, vía correo electrónico (\*) a la dirección **pilarz@ceam.es**, hasta **el viernes 20 de septiembre de 2019, a las 15:00 horas**.

(\*) se enviará acuse de recibo de los CV recibidos, si bien los recibidos durante el mes de agosto se responderán durante la primera semana de septiembre.

**MUY IMPORTANTE: Debe hacerse constar en todo caso, la referencia: EXP-15/19 tanto en el correo electrónico como en el anexo I**

#### **6. COMISIÓN EVALUADORA:**

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la solicitud o persona en quien delegue.

La Dirección Financiera (DF) o persona en quien delegue.

Tercer miembro propuesto/a por el/la IP con el visto bueno de la DF.

Cuarto miembro propuesto por la IP y ajeno al personal de la Fundación

## **7. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN**

### Primera fase:

La Comisión Evaluadora comprobará el cumplimiento de los requisitos generales y particulares. Aquellas candidaturas que no cumplan con alguno de los requisitos quedarán descartadas de proceso. A continuación, se puntuará la documentación presentada acreditativa de los méritos valorables relativos a los puntos 1 y 2 del cuadro anterior.

Se dará publicidad en la web del CEAM, a la relación provisional de admitidos y con la puntuación de los méritos, indicando aquellas candidaturas que pasan a la segunda fase, concediendo un plazo de 5 días hábiles, a contar desde el siguiente a dicha publicación, para formular alegaciones y/o subsanar defectos que hayan motivado el error o la exclusión todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015 de procedimiento administrativo común.

### Segunda fase:

Tendrá dos partes:

1.- La primera parte consistirá en una prueba presencial a realizar en la sede de la Fundación en la Universidad de Alicante que consistirá en:

- Identificación de 10 especies de plantas forestales mediterráneas.
- Prueba tipo test con 25 preguntas relacionadas con ecología forestal.

Con esta prueba se podrá obtener un máximo de 20 puntos.

2.- La segunda parte consistirá en una entrevista, en la que la comisión evaluadora preguntará sobre aspectos técnicos relacionados con la naturaleza de la convocatoria y del contenido de los méritos acreditados por el/la candidato/a y conocimientos para poder desarrollar con solvencia los trabajos a encomendar.

La entrevista supondrá un máximo de 20 puntos.

Será seleccionada la persona con mayor puntuación final.

En el supuesto de igualdad en la puntuación final entre varias candidaturas, se considerará primero la candidatura que haya obtenido mayor puntuación, de acuerdo con lo señalado a continuación y en este orden:

1. Méritos formativos.
2. Méritos de experiencia profesional.
3. Evaluación de la prueba presencial.
4. En caso de persistir el empate, tendrá preferencia la contratación de la persona que represente al sexo infrarrepresentado en el centro.

En virtud de la valoración final la Comisión de Evaluación elevará al órgano correspondiente la propuesta de adjudicación del puesto en función del orden de clasificación. Las restantes candidaturas podrán quedar como reserva en orden o ser desestimadas según indique la propia Comisión. En el supuesto de renuncia o desistimiento de la persona candidata, la Dirección propondrá a la siguiente, de acuerdo con el orden de clasificación que figure en el resultado final del proceso de selección.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con los datos de la candidatura seleccionada en la página Web de la Fundación: [www.ceam.es](http://www.ceam.es) (ofertas de empleo).

Salvadora Cabrera Avellá  
Directora Ejecutiva

*Este proceso de selección de personal no se ha llevado a cabo según lo establecido en la “Resolución de 31 de julio de 2018, del Conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del III Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo temporal en el sector público instrumental de la Generalitat” en virtud de la excepcionalidad autorizada por parte de la Comisión de Diálogo Social del ámbito de aplicación del III Acuerdo al personal investigador en fecha 29 de noviembre de 2018.*