

BASES PER A la CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'Ocupació TEMPORAL PEL PROGRAMA D'INVESTIGACIÓ FORESTAL DE LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANI.

Ref.: EXP-02/22

1. OBJECTE:

És objecte d'aquestes bases és la regulació per a la contractació d'un/a investigador/a per al Programa d'Investigació Forestal en el marc dels projectes d'investigació IMAGINA-PROMETEU [PROMETEU/2019/110], finançat per la Generalitat Valenciana en la convocatòria de Projectes de Grups d'Investigació d'Excel·lència PROMETEU 2019 i projecte "Vulnerabilitat dels ecosistemes promoguda per la interacció entre focs recurrents i sequeres intenses – INERTIA" amb referència PID2019-111332RB-C22. Aquest projecte d'I+D+i està concedit pel Ministeri de Ciència i Innovació, en el marc dels programes estatals de generació de coneixement i enfortiment científic i tecnològic del sistema d'I+D+i i d'I+D+i orientada als reptes de la societat, convocatòria 2019.

2. FUNCIONS:

Les funcions per desenvolupar s'emmarquen en el projecte IMAGINA-PROMETEU i en el projecte INERTIA. El treball de la persona a contractar consistirà a donar suport al desenvolupament de qüestions científiques que es plantegen en el projecte, concretament en activitats d'investigació relacionades amb els factors que determinen la regeneració de pinedes després del foc. També col·laborarà en l'avaluació de l'eficiència d'actuacions de gestió, com l'aclarida en pinedes d'alta regeneració o la plantació de rebrotadoras en pinades adultes, en la funcionalitat de l'ecosistema. D'altra banda, també col·laborarà en la identificació de llindars de degradació i la vulnerabilitat de les comunitats vegetals a la combinació de canvi climàtic i perturbacions com el foc o la sequera. En aquest sentit treballarà en activitats relacionades amb experiments d'exclusió de pluja combinats amb la resposta de la vegetació postincendi. Per a això haurà de secundar-se en l'anàlisi de la documentació i dades disponibles del Programa Forestal i, si escau, definir i desenvolupar campanyes de camp complementàries. L'objectiu és col·laborar en el redactat de publicacions d'impacte en aquestes temàtiques, així com informes tècnics i lliurables.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació temporal en règim de dret laboral.

Duració: màxim 6 mesos.

Categoria professional: Investigador/a júnior

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada completa: 38 hores/setmana

Salari brut: 23.975,73€

Tipus de contracte: Contracte per obra i servei

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació en la universitat d'Alacant a Sant Vicent del Raspeig.

4. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LA CONVOCATÒRIA:

a) Requisits generals:

Tindre nacionalitat espanyola, o ser nacional d'un estat membre de la Unió Europea, o ser estranger amb autorització o permís de residència o d'estada per estudis a Espanya.

Estar en possessió d'un títol de Doctorat en Biologia o Ciències Ambientals o en Enginyeria forestal o en Enginyeria Agronòmica, acreditat mitjançant el corresponent títol oficial o la corresponent convalidació o credencial que ho acredite.

b) Requisits particulars indispensables:

- Permís de conduir en vigor.
- Anglès nivell B2.
- Disponibilitat per a viatjar i pernoctar fora del domicili familiar. Indicació expressa en la sol·licitud
- Incorporació anterior al 30 de Març de 2022.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de finalització del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

Mèrits valorables	Baremació i justificació
1- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	MÀXIM TOTAL 40 PUNTS
Participació acreditada en contractes relacionats amb projectes d'investigació forestal. 1 punt per cada mes d'experiència.	Contracte amb indicació del projecte d'investigació o certificació de l'IP del projecte. Puntuació màxima de 20 punts.
Publicacions: - Articles en revistes científiques SCI en el primer quartil. 2.5 punts per cada publicació. - Articles en revistes científiques SCI en el segon quartil. 1.5 punts per cada publicació. - Articles en quartils més baixos o altres publicacions d'interés. 1 punt cada publicació.	Còpia o enllaç de l'article. Especificar clarament en el CV el quartil de la revista per a per a la seua categoria i l'any de publicació. Puntuació màxima 20 punts.
2- FORMACIÓ	MÀXIM TOTAL 40 PUNTS
2.1 Formació acadèmica	Màxim: 35 punts.
Cursos de perfeccionament professional relacionats amb anàlisi estadística, i/o sistemes d'informació geogràfica impartits per entitats públiques o privades oficials, segons la següent escala: - Menys de 10 hores, a raó de 0,1 punts/hora lectiva. - Entre 10 i 30 hores, a raó de 0,15 punts/hora lectiva.	Còpia del títol o certificat en què es faça constar l'entitat organitzadora, la matèria i el nombre d'hores lectives Puntuació màxima 15 punts.

- Més de 30 hores, a raó de 0,20 punts/hora lectiva.	
Cursos de perfeccionament professional relacionats amb formació específica en ecologia o gestió forestal impartits per entitats públiques o privades oficials, segons la següent escala: - Menys de 10 hores, a raó de 0,1 punts/hora lectiva - Entre 10 i 30 hores, a raó de 0,15 punts/hora lectiva - Més de 30 hores, a raó de 0,20 punts/hora lectiva	Còpia del títol o certificat en què es faça constar l'entitat organitzadora, la matèria i el nombre d'hores lectives Puntuació màxima 15 punts.
Estades d'investigació en centres estrangers. - 5 punts per estades postdoctorals iguals o superiors a 3 mesos. - 2.5 punts per estades predoctorals iguals o superiors a 3 mesos.	Còpia d'acreditació de l'estada. Puntuació màxima 5 punts.
2.2 Coneixement d'idiomes	Màxim: 5 punts.
Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial	Nivell C1 o similar o superior: 3 punts
Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial	Nivell B2: 1 punt Nivell C1 o superior: 2 punts
3- ENTREVISTA	MÀXIM TOTAL 20 PUNTS
Entrevista	Fins a un màxim de 20 punts

Només es valoraran i baremaran aquells requisits per als quals s'aporte la documentació exigida.

5. DOCUMENTACIÓ:

Les persones interessades que reunisquen els requisits assenyalats anteriorment han de presentar:

a) Sol·licitud de participació en l'oferta d'ocupació, que inclou declaració de veracitat dels documents aportats (ANNEX I d'aquestes bases)

b) Còpia escanejada del títol de doctorat o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, s'ha d'acreditar l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a aquesta.

c) Permís de conduir

d) Títol Anglès B2. Certificació expedida per Escoles Oficials d'Idiomes o entitats estrangeres reconegudes.

e) Curriculum vitae que acredite els mèrits amb còpia escanejada dels documents que certifiquen l'indicat. No és necessària la compulsa d'aquests documents escanejats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjudici que en qualsevol moment es pugui requerir als sol·licitants que acreditin amb els originals la documentació aportada.

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats signats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenvolupat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

6. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'enviar la documentació abans indicada, via correu electrònic (*) a l'adreça **pilarz@ceam.és**, fins a les **15 hores** del quinze natural a comptar des del següent a la publicació en la pàgina web de CEAM.

(*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts.

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: *EXP-02/22 tant en el correu electrònic com en l'annex I

6. COMISSIÓ AVALUADORA:

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue.

La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue.

Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la F.

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades del procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables. La Comissió Avaluadora seleccionarà per a la segona fase les 4 candidatures amb millor valoració de mèrits acreditats. En cas d'empat, es convocarà a totes les candidatures que tinguen les 4 millors puntuacions.

En la web del CEAM es donarà publicitat a la relació provisional d'admesos i la puntuació dels mèrits, indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase, concedint un termini de 5 dies, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

La Comissió Avaluadora podrà fer canvis en el procés si ho estima oportú i degut situacions extraordinàries com la recepció de poques candidatures o que existisca molta diferència de punts entre aquestes.

Segona fase:

La segona fase consistirà en una entrevista en la qual la comissió avaluadora preguntarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenvolupar amb solvència els treballs objecte del contracte. Algunes preguntes podrien realitzar-se en anglés.

L'entrevista suposarà un màxim de 20 punts.

Serà seleccionada la persona amb major puntuació final. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en aquest ordre:

1. Mèrits formatius.

2. Mèrits d'experiència professional.
3. Avaluació de l'entrevista .
4. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en la Fundació.

En virtut de la valoració final, la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'ordre de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en ordre o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió.

La resolució provisional amb la puntuació global obtinguda per les candidatures que hagen realitzat la segona fase serà publicada en la web del CEAM, concedint un termini de 5 dies, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes sobre la segona fase.

Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades aquestes, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació).

En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció proposarà a la que haja obtingut el següent valor més alt de valoració del total de les proves del procés de selecció.

Amalia Muñoz Cintas
Directora Executiva

Aquest procés de selecció de personal no s'ha dut a terme segons el que s'estableix en la "Resolució de 31 de juliol de 2018, del Conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació de l'III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a la constitució i funcionament de les borses d'ocupació temporal en el sector públic instrumental de la Generalitat" en virtut de l'excepcionalitat autoritzada per part de la Comissió de Diàleg Social de l'àmbit d'aplicació de l'III Acord al personal investigador en data 29 de novembre de 2018.