

## **BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PER AL PROGRAMA D'INVESTIGACIÓ FORESTAL**

**(Ref.: EXP07/21)**

### **1. OBJECTE:**

Bases per a la regulació de la contractació d'un/a Col·laborador/a d'investigació per al Programa d'Investigació Forestal dins del projecte "Vulnerabilitat dels ecosistemes promoguda per la interacció entre focs recurrents i sequeres intenses – INERTIA" amb referència PID2019-111332RB-C22. Aquest projecte d'I+D+i està concedit pel Ministeri de Ciència i Innovació, en el marc dels programes estatals de generació de coneixement i enfortiment científic i tecnològic del sistema d'I+D+i i d'I+D+i orientada als reptes de la societat, convocatòria 2019.

### **2. FUNCIONS:**

Les funcions a desenvolupar s'emmarquen dins del projecte INERTIA, concretament en activitats d'investigació relacionades amb els efectes de sequeres extremes i incendis forestals en ecosistemes mediterranis. El/la col·laborador/a farà tasques de muntatge i seguiment d'experiments d'exclusió de pluja en ecosistemes afectats per incendis a curt i a mitjà termini, així com de manera recurrent. També s'avaluarà les interaccions entre diferents disponibilitats d'aigua i nutrients en la capacitat de regeneració de l'ecosistema. Aquestes tasques inclouen mostrejos de camp, laboratori, tractament de dades i col·laboració en la presentació de resultats i escriptura d'articles científics.

### **3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:**

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Duració: 8 mesos

Categoria professional: Col·laborador/a d'investigació.

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada: Completa. 38 hores/setmana

Salari brut anual/mensual: 18.954,11€/anuals

Tipus de contracte: Per obra i servei.

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en el Departament d'Ecologia de la Facultat de Ciències de la Universitat d'Alacant a Sant Vicent del Raspeig.

### **4. REQUISITS DELS SOL·LICITANTS:**

#### **a) Requisits generals:**

- Tindre nacionalitat espanyola o permís de treball, o alguna altra nacionalitat que permeti l'accés a l'ús del sector públic. En cas de no tindre-la i resultar aquesta persona seleccionada, el contracte no es formalitzarà fins que la documentació corresponent estiga en regla. En cas que finalment no es finalitze el tràmit dins del termini establert per la Comissió Avaluadora, la persona seleccionada no podrà ser contractada quedant la plaça deserta o passant al següent classificat.

#### **b) Requisits indispensables:**

- Titulació: Llicenciatura/Grau en Biologia, Ciències Ambientals, enginyeria forestal, Enginyeria agronòmica o similars. Acreditat mitjançant el corresponent títol oficial o convalidació que ho acredite
- Permís de conduir B

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari:

**c) Mèrits valorables:**

<b>Mèrits valorables</b>	<b>Baremació</b>
<b>1- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL</b>	<b>MÀXIM TOTAL 40 PUNTS</b>
Participació acreditada en contractes relacionats amb projectes d'investigació forestal.	1 punt per cada mes d'experiència, Puntuació màxima de 20 punts
Publicacions: - Articles en revistes científiques SCI sobre del primer quartil JCR (especificar clarament en el CV el quartil de la revista per a l'any de publicació). - Articles en revistes científiques SCI en segon quartil. - Articles en quartils més baixos o altres publicacions d'interès..	5 punts per cada publicació SCI primer quartil, 2 punts per cada publicació SCI segon quartil, 1 punt per altres publicacions d'interés. Puntuació màxima de 20 punts.
<b>2- FORMACIÓ</b>	<b>MÀXIM TOTAL 40 PUNTS</b>
<b>2.1 Formació acadèmica</b>	<b>Màxim: 35 punts.</b>
Expedient acadèmic de grau o equivalent:	A partir d'una nota mitjana de 5, se sumarà 0.50 punts per cada dècima de la nota. Màxim 25 punts
Obtenció de premi extraordinari de grau o llicenciatura.	10 punts.
<b>2.2 Coneixement d'idiomes</b>	<b>Màxim: 5 punts.</b>
Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial	Nivell B2 o similar: 1.5 punts Nivell C1 o similar o superior: 3 punts
Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial	Nivell B2: 1 punt Nivell C1 o superior: 2 punts
<b>3- ENTREVISTA</b>	<b>MÀXIM TOTAL 20 PUNTS</b>
Entrevista	Fins a un màxim de 20 punts

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica tant en el CV com en la sol·licitud, que permeten la seua quantificació i valoració.

#### **5. DOCUMENTACIÓ:**

Curriculum vitae en el qual s'acredite el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretenen fer constar. En cas de quedar seleccionat, i se sol·liciten, haurà de presentar-se l'original (o fotocòpia autoritzada) dels documents que en el mateix se citen.

#### **6. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:**

Les persones interessades hauran d'enviar la documentació abans indicada, via correu-e (\*) a l'adreça [admon@ceam.es](mailto:admon@ceam.es), fins fins a les 15 hores del quinzé dia natural següent al de la publicació. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

*(\*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts.*

**MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar, en qualsevol cas, la referència: EXP-07/21 tant en el correu electrònic com en el C.V.**

#### **7. COMISSIÓ AVALUADORA:**

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue. La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue. Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

#### **8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

##### Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1 i 2 del quadre anterior. Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase, concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015 de procediment administratiu comú. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

##### Segona fase:

Consistirà en una entrevista, en la qual la comissió avaluadora preguntarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenvolupar amb solvència els treballs a encomanar. L'entrevista suposarà un màxim de 20 punts. Serà seleccionada la persona amb major puntuació final. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en aquest ordre: 1.- Mèrits d'experiència professional. 2.- Mèrits formatius. 3.- En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en el centre. En virtut de la valoració final la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'ordre de classificació. Les restants candidatures podran

quedar com a reserva en ordre o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió. En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció proposarà a la següent, d'acord amb l'ordre de classificació que figure en el resultat final del procés de selecció.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades del candidat/a seleccionat/a en la pàgina Web de la Fundació: [www.ceam.es](http://www.ceam.es) (ofertes d'ocupació)



Directora Executiva

Aquest procés de selecció de personal no s'ha dut a terme segons el que s'estableix en la "Resolució de 31 de juliol de 2018, del Conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació de l'III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a la constitució i funcionament de les borses d'ocupació temporal en el sector públic instrumental de la Generalitat" en virtut de l'excepcionalitat autoritzada per part de la Comissió de Diàleg Social de l'àmbit d'aplicació de l'III Acord al personal investigador en data 29 de novembre de 2018.