

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ TEMPORAL PER A LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANI.

Ref.: EXP-06/21

1. OBJECTE:

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la contractació d'un/a col·laborador/a d'investigació per a la elaboració d'un informe de conjuntura sobre l'estat del medi ambient en la Comunitat Valenciana.

2. FUNCIONS:

El treball de la persona a contractar consistirà a compilar el material preparat pels diferents grups/àrees de la Fundació CEAM implicats en el projecte en el termini requerit. S'encarregarà a més de realitzar les gestions necessàries per a poder tindre la informació que cada grup d'investigació del CEAM li requerisca, realitzant les trucades telefòniques, contactes per email, visites, etc., que siguen necessàries a petició de les diferents persones responsables de cada part de l'informe, així com del tractament de dades, disseny i maquetació de l'informe. Totes aquestes activitats seran supervisades pels diferents responsables de cada grup/àrea del CEAM.

S'encarregarà a més de revisar tots els continguts escrits perquè aquests siguen coherents entre si. Podrà requerir-se-li la redacció de diferents parts de l'informe.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació temporal per règim de dret laboral.

Duració: fins al 31/12/2021 iniciant-se al més prompte possible al setembre.

Categoria professional: Col·laborador/a d'Investigació

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada completa: 38 hores/setmana

Salari: 18.785,05 € bruts anuals

Tipus de contracte: Contracte per obra i servei

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació al Parc Tecnològic de Paterna.

4. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LA CONVOCATÒRIA:

a) Requisits generals:

Tindre nacionalitat espanyola o permís de treball, o alguna altra nacionalitat que permeta l'accés a l'ús del sector públic. En cas de no tindre-la i resultar aquesta persona seleccionada, el contracte no es formalitzarà fins que la documentació corresponent estiga en regla. En cas que finalment no es finalitze el tràmit dins del termini establert per la Comissió Avaluadora, la persona seleccionada no podrà ser contractada quedant la plaça deserta o passant al següent classificat.

b) Requisits particulars indispensables:

Grau en Periodisme, Ciències Ambientals o relacionats, amb experiència en divulgació científica.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de finalització del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

Mèrits valorables	Baremació
1.-EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	MÀXIM TOTAL 40 PUNTS
Divulgació científica i tecnològica: Es valoraran informes, treballs, pàgines webs, redacció de notícies divulgatives sobre ciència i/o medi ambient, etc., fora de l'àmbit de la formació reglada	5 punts per cada treball amb impacte demostrable. Màxim 30 punts
Experiència en documentació	Màxim 10 punts
2.-FORMACIÓ	MÀXIM TOTAL 40 PUNTS
2.1. Formació acadèmica i professional	Màxim 35 punts
TFG o TFM relacionat amb divulgació científica i/o divulgació mig ambiental.	màxim 5 punts
Cursos específics relacionats amb divulgació científica, canvi climàtic, gestió mig-ambiental, economia sostenible verd, contaminació atmosfèrica, biodiversitat, etc.	10 punts per curs superior a 20 hores (màxim 30 punts).
2.2. Coneixements d'idiomes i altres llengües	Màxim 5 punts
Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial.	Nivell C1: 3 punts. Nivell C2: 5 punts
3.- ENTREVISTA	MÀXIM TOTAL 20 PUNTS
Entrevista-exposició del CV	Fins a un màxim de 20 punts
TOTAL	100 punts

5. DOCUMENTACIÓ:

Les persones interessades que reunisquen els requisits assenyalats anteriorment han de presentar:

- Sol·licitud de participació en l'oferta d'ocupació, que inclou declaració de veracitat dels documents aportats (ANNEX I d'aquestes bases)
- Fotocòpia del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, s'ha d'acreditar l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a aquesta.
- Curriculum vitae que acredite els mèrits amb documents fotocopiats. Per a la valoració de l'EXPERIÈNCIA s'ha d'aportar documentació justificativa com a enllaços dels treballs, ISBN, doi,

portada i índex de l'informe, certificat per part d'ocupadors anteriors en el qual s'especifiquen els mèrits, etc., o qualsevol altra documentació que permeti la valoració dels mèrits.

No és necessària la compulsa d'aquests documents fotocopiats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjudici que en qualsevol moment es pugui requerir als sol·licitants que acreditin amb els originals la documentació aportada.

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats signats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenvolupat els treballs o la formació que acreditin l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

6. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'enviar la documentació abans indicada, via correu electrònic (*) a l'adreça **admon@ceam.es**, fins al **29 de Juliol de 20 21, a les 15.00 hores**.

(*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts.

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: EXP-06/21 tant en el correu electrònic com en l'annex I

6. COMISSIÓ AVALUADORA:

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue.

La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue.

Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables. La Comissió Avaluadora seleccionarà per a la segona fase les 4 candidatures amb millor puntuació. En cas d'empat en les puntuacions es convocarà a totes les candidatures que tinguen les 4 millors puntuacions.

Segona fase:

La segona part consistirà en una entrevista, en la qual la comissió avaluadora preguntarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per la candidatura i coneixements per a poder desenvolupar amb solvència els treballs a encomanar.

L'entrevista suposarà un màxim de 20 punts.

Serà seleccionada la persona amb major puntuació final. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en aquest ordre:

1. Mèrits formatius.

2. Mèrits d'experiència professional.
3. Avaluació de la prova presencial.
4. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en la Fundació.

En virtut de la valoració final la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'ordre de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en ordre o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió.

Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la resolució provisional amb la puntuació global obtinguda per les candidatures que hagen realitzat la segona fase, concedint un termini de 5 dies hàbils, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes sobre la segona fase.

Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades aquestes, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació).

En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció proposarà a la següent, d'acord amb l'ordre de classificació que figure en el resultat final del procés de selecció.

Amalia Muñoz Cintas
Directora Executiva

Aquest procés de selecció de personal no s'ha dut a terme segons el que s'estableix en la "Resolució de 31 de juliol de 2018, del Conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació de l'III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a la constitució i funcionament de les borses d'ocupació temporal en el sector públic instrumental de la Generalitat" en virtut de l'excepcionalitat autoritzada per part de la Comissió de Diàleg Social de l'àmbit d'aplicació de l'III Acord al personal investigador en data 29 de novembre de 2018.