

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'Ocupació TEMPORAL PER A L'ÀREA DE METEOROLOGIA I DINÀMICA DE CONTAMINANTS DE LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANEO.

Ref.: EXP-05/21

1. OBJECTE:

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la contractació d'un/a investigador/a per a l'àrea de Meteorologia i Dinàmica de Contaminants en el marc de l'ajuda del projecte MED-EXTREME (CIDEAGENT/2018/017), convocada per Resolució de 7 de maig de 2018, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

2. FUNCIONS:

El treball de la persona a contractar consistirà a desenvolupar i resoldre diverses de les qüestions científiques que es plantegen en el projecte MED-EXTREME sempre sota la supervisió de la Investigadora Principal del projecte. L'objectiu fonamental d'aquest projecte és millorar el coneixement, la modelització i per tant la predictibilitat dels esdeveniments extrems de precipitació i sequias en la conca occidental del mediterrani amb particular interès en la zona de la Comunitat Valenciana.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació temporal per règim de dret laboral.

Duració: fins al 31/12/2022.

Categoria professional: Investigador/a predoctoral.

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada completa: 38 hores/setmana

Salari brut: 17.136 €

Tipus de contracte: Contracte per obra i servei (*clàusules específiques dels contractes relacionats amb la I+D+i*)

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació al Parc Tecnològic de Paterna.

4. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LA CONVOCATÒRIA:

a) Requisits generals:

Tindre nacionalitat espanyola o permís de treball, o alguna altra nacionalitat que permeta l'accés a l'ús del sector públic. En cas de no tindre-la i resultar aquesta persona seleccionada, el contracte no es formalitzarà fins que la documentació corresponent estiga en regla. En cas que finalment no es finalitze el tràmit dins del termini establert per la Comissió Avaluadora, la persona seleccionada no podrà ser contractada quedant la plaça deserta o passant al següent classificat.

b) Requisits particulars indispensables:

- Grau en Física (Especialitzat/a en Física Atmosfèrica, de la Terra, Aplicada (Termodinàmica) o de Medi ambient), hidrologia, meteorologia, climatologia, o titulació equivalent.

- Màster Universitari (amb TFM aprovat) en algun tema relacionat amb la Física de l'Atmosfera, la Meteorologia o la Termodinàmica Atmosfèrica.

- Incorporació immediata

- Coneixements d'anglès

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de finalització del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

Mèrits valorables	Baremació
1.-EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	MÀXIM TOTAL 30 PUNTS
Experiència en el maneig i tractament de dades meteorològiques en formats NetCDF, GRIB, etc.	0,6 punts per mes acreditat Màxim 12 punts
Experiència acreditada en temes de meteorologia, climatologia, teledetecció o equivalents	0,5 punts per mes amb participació en projectes amb activitats relacionades. Màxim 7 punts
Experiència en el Sistema operatiu Linux i capacitat per a la programació científica en Python, R, Matlab, FORTRAN o similar.	0,5 punts per mes acreditat Màxim 6 punts
Autoria de publicacions científiques, informes tècnics sobre els temes esmentats i/o comunicacions en congressos internacionals en l'àmbit de l'anàlisi meteorològica i de la modelització meso-meteorològica. Escrits en anglès.	Publicacions científiques - publicacions SCI: 1 punt - no SCI: 0,5 punts - informes tècnics i/o comunicacions: 0,2 punts Màxim 5 punts
2.-FORMACIÓ	MÀXIM TOTAL 30 PUNTS
2.1. Formació acadèmica i professional	Màxim 20 punts
Tindre coneixements acreditats en el Sistema Operatiu Linux, en la programació de tasques (tipus Script o similar) i en programació en llenguatges científics (R, Matlab, FORTRAN, C, Python ,etc.)	0,5 punts per assignatura o curs específic (màxim 7 punt).
Haver realitzat cursos d'especialització en modelització.	1 punt per curs superior a 40 hores (màxim 4 punts).
Haver realitzat cursos d'especialització en tractament de dades meteorològiques i/o sòl.	1,5 punts per curs superior a 40 hores (màxim 5 punts).
Haver sigut beneficiari de beques oficials en aquesta temàtica.	2 punts per 6 mesos duració (màxim 4 punts).

2.2. Coneixements d'idiomes i altres llengües	Màxim 10 punts
Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial, o acreditació d'estada a l'estranger durant més de 6 mesos, sempre que l'idioma de comunicació haja sigut l'anglès.	Nivell B2 o equivalent: 4 punts Nivell superior a B2 o equivalent: 6 punts En cas de no posseir títol, estada a l'estranger: 6 mesos: 2,5 punts; 9 mesos: 3,75 punts; 12 mesos: 5 punts (només es tindrà en compte el de major puntuació)
Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial.	Nivell B2: 2 punts Nivell C1 o superior: 4 punts.
3.- PROVA	MÀXIM TOTAL 20 PUNTS
Prova	Fins a un màxim de 20 punts
4.- ENTREVISTA	MÀXIM TOTAL 20 PUNTS
Entrevista	Fins a un màxim de 20 punts
TOTAL	100 punts

5. DOCUMENTACIÓ:

Les persones interessades que reunisquen els requisits assenyalats anteriorment han de presentar:

- Sol·licitud de participació en l'oferta d'ocupació, que inclou declaració de veracitat dels documents aportats (ANNEX I d'aquestes bases)
- Fotocòpia del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En el cas de titulacions estrangeres, s'ha d'acreditar l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a aquesta.
- Curriculum vitae que acredite els mèrits amb documents fotocopiats. No és necessària la compulsa d'aquests documents fotocopiats, és suficient amb la declaració de veracitat inclosa en la sol·licitud de participació, sense perjudici que en qualsevol moment es pugua requerir als sol·licitants que acreditin amb els originals la documentació aportada.

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats signats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenvolupat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

6. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'enviar la documentació abans indicada, via correu electrònic a l'adreça **admon@ceam.és**, fins a les 15 hores del quinzé dia natural següent al de la publicació. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: EXP-05/21 tant en el correu electrònic com en l'annex I

7. COMISSIÓ AVALUADORA:

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue.

La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue.

Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables. La Comissió Avaluadora seleccionarà per a la segona fase les 4 candidatures amb millor puntuació. En cas d'empat en les puntuacions es convocarà a totes les candidatures que tinguen les 4 millors puntuacions.

Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase, concedint un termini de 5 dies, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015 de procediment administratiu comú.

Segona fase:

Tindrà dues parts:

1.- La primera part consistirà en un qüestionari/prova en el que es preguntaren aspectes científicotècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a. Una vegada publicada la valoració dels CV rebuts, es detallarà la prova presencial.

Amb aquesta prova es podrà obtindre un màxim de 20 punts.

2.- La segona part consistirà en una entrevista, en la qual la comissió avaluadora preguntarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenvolupar amb solvència els treballs a encomanar. Algunes preguntes podrien realitzar-se en anglés

L'entrevista suposarà un màxim de 20 punts.

Serà seleccionada la persona amb major puntuació final. En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en aquest ordre:

1. Mèrits formatius.
2. Mèrits d'experiència professional.
3. Avaluació de la prova presencial.

4. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en la Fundació.

En virtut de la valoració final la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'ordre de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en ordre o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió.

Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la resolució provisional amb la puntuació global obtinguda per les candidatures que hagen realitzat la segona fase, concedint un termini de 5 dies hàbils, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes sobre la segona fase.

Conclòs el termini de recepció d'al·legacions sense haver rebut cap o havent sigut contestades aquestes, la resolució provisional passarà a definitiva o es publicarà una nova si hi haguera canvis, amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació).

En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció proposarà a la següent, d'acord amb l'ordre de classificació que figure en el resultat final del procés de selecció.

Amalia Muñoz Cintas
Directora Executiva

Aquest procés de selecció de personal no s'ha dut a terme segons el que s'estableix en la "Resolució de 31 de juliol de 2018, del Conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació de l'III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a la constitució i funcionament de les borses d'ocupació temporal en el sector públic instrumental de la Generalitat" en virtut de l'excepcionalitat autoritzada per part de la Comissió de Diàleg Social de l'àmbit d'aplicació de l'III Acord al personal investigador en data 29 de novembre de 2018.