



BORSA D'OCUPACIÓ TEMPORAL EXTRAORDINÀRIA D'OFICIAL DE SERVEIS AUXILIARS ADMINISTRATIUS. EXP: 01-21

Informació important

S'obrirà un procés de selecció l'1 de setembre per a una contractació temporal immediata de 6 mesos de duració.

Normativa de la borsa

Es transcriu a continuació un extracte de les bases on s'indiquen les normes de funcionament de la borsa.

10. NORMES DE FUNCIONAMENT DE LA BORSA

10.1. Gestió de les contractacions:

- 1. Les contractacions s'assignaran segons el lloc que ocupe en les llistes d'ocupació definitives.*
- 2. Amb les persones integrants de la borsa d'ocupació es podran celebrar contractes laborals de duració determinada en els supòsits i amb les condicions establides en la normativa i conveni col·lectiu d'aplicació a aquesta entitat. Cada contractació suposa la celebració d'un contracte laboral en relació amb un sol lloc de treball.*
- 3. Quan es produïska la necessitat de realitzar una contractació temporal, s'avisarà mitjançant comunicació telefònica (3 crides separades almenys en una hora en un interval màxim de 5 hores) i per correu electrònic al/l'aspirant de la llista conforme a l'ordre de puntuació d'inscrits. Aquest/a disposarà fins a les 10h del següent dia hàbil per a presentar-se davant l'òrgan de contractació aportant el Document Nacional d'Identitat.*
- 4. En el supòsit de no comparéixer en el termini concedit, s'entendrà que rebutja l'oferta, la qual cosa serà causa de passada a situació de disponible amb penalització.*
- 5. La contractació suposarà la seua passada automàtica a la situació d'actiu.*
- 6. En el cas de finalitzar la vigència del contracte sense completar el període d'un any de serveis, el personal podrà obtindre altre o altres successius fins a completar aquest període. Finalitzada la vigència del contracte i un vegada aconseguit o superat aquest període d'un any, no es podrà obtindre nou contracte fins que no s'haja esgotat la llista i, en el seu cas, li corresponguera novament per torn. Tot això amb les limitacions temporals establides en l'Estatut dels Treballadors o legislació de desenvolupament en el marc de la relació laboral que uneix a cada persona treballadora amb la seua entitat.*

10.2. Situacions en la borsa d'ocupació:

Les persones integrants de la borsa estaran en qualsevol de les següents situacions:

- 1. ACTIU: Quan la persona aspirant haja pres possessió en el lloc ofert a través d'aqueixa borsa. No podrà rebre en aquesta situació cap oferta per a exercir un lloc de la mateixa borsa.*

2. DISPONIBLE: Quan la persona aspirant es trobe en la borsa a l'espera de rebre qualsevol oferta de contractació temporal.

3. NO DISPONIBLE VOLUNTARI: El personal integrant de la borsa podrà desactivar-se voluntàriament per un període no inferior a 3 mesos, no sent-li oferits posats en tant mantinga aquesta situació. L'activació es produirà al mes següent de l'entrada de la sol·licitud.

4. DISPONIBLE AMB PENALITZACIÓ: Procedirà la penalització del personal integrant de la borsa en els següents suposats:

- a) Per renúncia a la contractació acceptada abans de prendre possessió en el lloc.
- b) La falta d'acreditació de la renúncia justificada dins de termini de l'oferta.
- c) L'incompliment del termini per a acreditar la desaparició de la causa justificada quan siga procedent l'activació a instàncies de la persona interessada.
- d) Quan havent-se intentat la seua localització de manera fefaent que permeta comprovar que aquests intents s'han efectuat dins del termini i en la forma escaient, aquesta no fora possible o no responga a l'oferta en el termini sense causa justificada.
- e) La falta de presentació de la documentació requerida per a la contractació i presa de possessió en el termini.
- f) Per sanció disciplinària de suspensió de funcions superior a sis mesos
- g) La presentació de la sol·licitud d'activació en la borsa transcorreguts més dels 10 dies de termini de presentació o del cessament.

La situació de disponible amb penalització suposarà per a la persona penalitzada que no se li pugui oferir una contractació en aqueixa borsa, excepte situacions excepcionals en les quals s'esgoti íntegrament la borsa, durant un període de temps que serà de tres mesos la primera vegada que es produïska la situació, sis mesos la segona i un any a partir de la tercera vegada. Quan es produïska una d'aquestes situacions i a partir de la publicació de la mateixa en la web de l'entitat, la persona interessada disposarà de deu dies hàbils per a presentar al·legacions en defensa dels seus interessos.

10.3. Renúncies a la crida. Causes justificades:

1. La no acceptació d'una crida sense causa justificada, o la renúncia al mateix una vegada s'haja pres possessió del lloc a cobrir, suposarà la penalització corresponent en la borsa de treball.

2. Serà considerada justificació suficient per a renunciar al lloc de treball que se li oferisca, sense decaure en l'ordre de la corresponent borsa, les següents causes:

- A) La incapacitat temporal derivada de malaltia comuna, accident no laboral, accident de treball, malaltia professional i risc d'embaràs durant el temps que dure la mateixa.
- b) Quan el lloc ofert tinga una jornada igual o inferior al 50% respecte de l'ordinària.
- c) En cas de maternitat, si la renúncia de la mare es produeix entre el seté mes d'embaràs i la setzena setmana posterior al part o diuitena si el part és múltiple. d) En els supòsits de conciliació de la vida familiar i laboral, en els termes establits en el conveni col·lectiu d'aplicació o en la seua absència, estatut dels treballadors o una altra legislació vigent.
- e) Ostentar la condició de víctima de violència de gènere o víctima de terrorisme o el personal amb un grau de discapacitat reconeguda incompatible amb el lloc ofert.
- f) Per defunció d'un familiar de primer o segon grau de consanguinitat o afinitat, amb el límit temporal de fins a 5 dies hàbils i per hospitalització, accident o malaltia greu de familiar amb el mateix grau de parentiu, amb el límit del dia hàbil següent a la finalització de la situació.

g) Per adopció o acolliment si la renúncia es produeix dins de les setze setmanes posteriors a la resolució judicial o administrativa. En cas que l'adopció acolliment siga múltiple, el termini per a la renúncia serà de díhuit setmanes.

h) Per matrimoni o inscripció com a parella de fet en el Registre Civil, si la renúncia es produeix dins dels 15 dies naturals següents a o anteriors a la celebració o inscripció en el citat Registre.

i) Per privació de llibertat fins que no recaiga sentència ferma condemnatòria.

j) Per estar laboralment en actiu, ja siga en l'àmbit públic o privat.

k) Per estar exercint càrrec públic o estar declarat en serveis especials.

3. Qui al·legue els motius de renúncia justificada exposats en els punts anteriors, presentarà la documentació justificativa corresponent en el termini de dos dies hàbils. Així mateix, haurà d'acreditar l'extinció del motiu de renúncia en un termini màxim de 10 dies hàbils comptats des de l'extinció.

4. Comunicat la fi de la causa justificada passarà a la situació de disponible al mes següent de la comunicació.

10.4. Baixa automàtica de la borsa d'ocupació:

Es produirà la baixa automàtica en la borsa d'ocupació en els següents suposats:

a) Per jubilació, sempre que no prolongue la seua permanència en el servei actiu en els termes previstos en la normativa vigent.

b) Per falsedat o falta inicial o sobrevinguda d'algun dels requisits exigits o de les circumstàncies al·legades per a la seua inclusió en la borsa.

c) Per renúncia per tercera vegada injustificada a la vacant oferida.

La falta de superació del període de prova en un nomenament de la borsa suposarà l'exclusió en la llista d'aqueixa categoria i requerirà un informe motivat de la direcció mèdica de l'entitat, que determinarà el canvi de la seua situació en les llistes.

10.5. Publicitat de la borsa d'ocupació temporal:

1. La convocatòria de borsa d'ocupació temporal es publicarà en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana i en la web oficial de CEAM.

2. Aquesta borsa està constituïda a l'empara de l'III Acord de la Comissió de Dialleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, tindrà caràcter públic i es trobarà accessible a través de la pàgina web de l'entitat.

11. CADUCITAT DE LA BORSA

La constitució de qualsevol nova borsa en el si d'aquesta entitat anul·larà l'existent amb anterioritat per al mateix grup i/o categoria professional.