

BASES PER A LA PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES PER A SOL·LICITAR UNA AJUDA EN EL MARC DE LA CONVOCATÒRIA JUAN DE LA CIERVA FORMACIÓ 2020 PER A L'ÀREA DE QUÍMICA ATMOSFÈRICA DE LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANI.

Ref.: EXP14-20 PREVIO JDLC-F

1. OBJECTE:

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la selecció d'una candidatura per a la convocatòria Juan de la Cierva-FORMACIÓ ([enllaç a la convocatòria](#)) per a l'Àrea de Química per un període de 2 anys.

2. PERFIL:

Doctorat en química o física, amb coneixements en química atmosfèrica o en tècniques instrumentals d'anàlisi per a l'anàlisi de compostos multioxigenats, i/o radicals, o en desenvolupament teste d'instrumentació analítica complexa, preferentment relacionada amb l'espectrometria de masses o equips òptics.

La candidatura participarà i desenvoluparà la seua investigació en el marc de les línies d'investigació de l'àrea de química atmosfèrica, amb l'objectiu d'aprofundir en el coneixement dels processos implicats en la reactivitat química de l'atmosfera, i en la detecció d'intermedis i compostos de reacció en aire (fase gas i particulada) mitjançant l'ús de tècniques analítiques molt avançades.

En la convocatòria Juan de la Cierva s'estableix que la data d'obtenció del grau de doctor ha d'estar compresa entre el dia 1 de gener de 2019 i el 31 de desembre de 2020, per als torns d'accés general, i entre l'1 de gener de 2018 i el 31 de desembre de 2020, per al torn d'accés de persones amb discapacitat igual o superior al 33%, excepte si s'acredita alguna de les causes d'interrupció recollides en l'article 37.1.b) de la resolució de convocatòria. Perquè siga aplicable és necessari que la causa d'interrupció s'haja produït entre la data de tancament del termini per a l'emplenament del formulari de sol·licitud (21 de gener de 2021) i la data d'obtenció del grau de doctor.

Aquestes convocatòries són altament competitives i per a aquesta selecció es valorarà, especialment, la participació en publicacions realitzades en revistes internacionals (SCI) i en col·laboració amb grups internacionals o nacionals d'alt prestigi i, preferiblement, dins del primer quartil (Q1, d'acord amb JCR) i les estades en centres internacionals d'investigació.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Aquesta convocatòria pretén seleccionar una candidatura que es pugua presentar a la convocatòria indicada. En cas d'obtenció de l'ajuda, es proposarà la candidatura per a contractació laboral. La selecció d'una candidatura en aquest moment no suposa en si mateix l'obtenció d'un contracte de treball en règim de dret laboral.

En cas d'obtenció de l'ajuda i posterior contracte laboral, la prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació al Parc Tecnològic de Paterna.

4. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LA CONVOCATÒRIA:

a) Requisits generals:

Aquells recollits en la convocatòria (s'indica enllaç en el punt 1). Veure les característiques específiques de les ajudes Juan de la Cierva-Formació. A més, tindre nacionalitat espanyola o permís de treball, o alguna altra nacionalitat que permeta l'accés a l'ús del sector públic.

b) Requisits particulars indispensables:

Doctorat en química o física, amb coneixements en química atmosfèrica o en tècniques instrumentals d'anàlisi per a l'anàlisi de compostos multioxigenados, i/o radicals, o en desenvolupament teste d'instrumentació analítica complexa, preferentment relacionada amb l'espectrometria de masses o equips òptics.

Per a la convocatòria que s'ofereix és necessari la disponibilitat per a viatjar i pernoctar fora del domicili particular.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de finalització del termini de sol·licituds, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

c) Mèrits valorables:

| Mèrits valorables | Baremació |
|--|--|
| 1.-EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL | MÀXIM TOTAL 65 PUNTS |
| Participació acreditada en projectes d'investigació en química atmosfèrica o en tècniques instrumentals d'anàlisi per a l'anàlisi de compostos multioxigenats, i/o radicals, o en desenvolupament teste d'instrumentació analítica complexa, preferentment relacionada amb l'espectrometria de masses o equips òptics S'haurà d'aportar documentació que justifique la dedicació: cartes de director de projecte, contractes, etc., per a poder ser valorat | 1 punt per cada 3 mesos d'experiència, Puntuació màxima de 9 punts |
| Publicacions: - Científiques (en revistes SCI) sobre els temes anteriors, del primer quartil JCR - Científiques SCI en segon quartil, (especificar clarament en el CV el quartil de la revista per a l'any de publicació) | 3 punts per cada publicació SCI primer quartil, 2 punts per cada publicació SCI segon quartil, En cas de ser primer autor s'afegirà 1 punt per publicació si la publicació és de primer quartil, i 0.8 si és de segon quartil. Aquelles publicacions que tinguen una col·laboració internacional (almenys un dels autors ha de pertànyer a alguna institució |

| | |
|--|---|
| | <p>estrangera), rebran 0.5 punts addicionals per publicació.</p> <p>Puntuació màxima de 40 punts</p> |
| <p>Participació en congressos i jornades internacionals</p> <p>S'haurà d'aportar documentació acreditativa com, procedings o certificats de participació, etc.</p> | <p>0.2 punts per contribució si és primer autor o ponent i 0.1 per a la resta. En cas de contribucions orals per part del candidat s'afegirà 0.1 punts addicionals</p> <p>Puntuació màxima de 2 punts</p> |
| <p>Experiència internacional:</p> <p>S'haurà d'aportar documentació que justifique l'estada</p> | <p>Acreditació d'estades a l'estranger en centres d'investigació en qualitat d'aire, química atmosfèrica, química mediambiental o afins</p> <p>1 punt per cada 1 mes d'estada. Màxim: 14 punts</p> |
| 2.-FORMACIÓ I ALTRES MÈRITS | MÀXIM TOTAL 15 PUNTS |
| 2.1. Formació acadèmica i professional i uns altres mèrits | Màxim 9 punts |
| <p>Expedient acadèmic:</p> <p>Nota mitjana del màster: a partir d'una nota mitjana de 7, se sumarà la diferència entre la nota mitjana i 10 punts. Relacionada amb les especificades en els requisits, o haver realitzat cursos especialitzats de més de 30 hores relacionats amb el lloc de treball</p> | <p>Màxim 3 punts</p> |
| <p>Haver participat en organització de jornades científico-tècniques en àrees relacionades, o pertinença a comitès científic-tècnics</p> | <p>1 punt per jornada organitzada 1 punt per pertinença a Comité Nacional 2 punt per pertinença a Comité Internacional.</p> <p>Màxim 3 punts</p> |
| <p>Reconeixements, premis</p> | <p>1 punt per cadascun (màxim 2 punts)</p> |
| <p>Haver sigut usuari de grans infraestructures d'investigació nacionals o infraestructures</p> | <p>1 punt</p> |

| | |
|--|--|
| <p>europées internacionals (ICTS, ICOS, ACTRIS, EUROCHAMP, etc.)</p> <p>S'haurà d'aportar documentació que justifique l'ús: cartes de director de projecte o de campanya o del responsable de la infraestructura</p> | |
| 2.2 Coneixements d'idiomes i altres llengües | Màxim 6 punts |
| Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial, o estades a l'estranger durant més de 6 mesos. | <p>Nivell B2 o similar: 3 punts</p> <p>Nivell C1 o similar o superior: 5 punts</p> <p>En cas de no estar en possessió de títol oficial, però s'acredita l'estada en un centre d'investigació internacional de la qual la llengua vehicular ha sigut l'anglès, durant més de 6 mesos: 3 punts</p> |
| Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial. | <p>Nivell B2: 0.5 punts</p> <p>Nivell C1 o superior: 1 punt</p> |
| 3.- ENTREVISTA | MÀXIM TOTAL 20 PUNTS |
| Entrevista | Fins a un màxim de 20 punts |
| TOTAL | 100 punts |

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats signats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenvolupat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

5. DOCUMENTACIÓ:

Sol·licitud de participació que inclou declaració de veracitat dels documents aportats (ANNEX I), Curriculum vitae en el qual s'indicarà la informació que acredite el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretén fer. S'acompanyarà de la còpia escanejada o dels documents que certifiquen l'indicat en el CV. La no presentació de esta documentació significarà la no qualificació.

6. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades deurán enviar la documentació abans indicada fins a les 23.59 hores del **dijous 7 de gener de 2021**, via correu electrònic (*) a l'adreça pilarz@ceam.es

(*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts.

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: EXP14-20 PREVIO JDLC-F tant en el correu electrònic com en l'annex I

6. COMISSIÓ AVALUADORA:

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue.

La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue.

Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades del procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1 i 2 del quadre anterior i, si es creu oportú, els candidats/es podrien ser convocats/des a l'entrevista.

En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en aquest ordre:

- 1.- Mèrits d'experiència professional.
- 2.- Mèrits formatius.
- 3.- En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en el centre.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades del candidat/a seleccionat/da en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació), concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015 de procediment administratiu comú. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

La candidatura triada, juntament amb la persona responsable d'aquest procés, generaran conjuntament la sol·licitud de l'ajuda Juan de la Cierva-Formació, en el moment en què s'òbriga el termini. S'establirà una llista d'ordre de reserves per al cas que la candidatura triada decidira no presentar sol·licitud d'aquesta ajuda una vegada obert el termini. En aqueix cas es seguirà a la segona candidatura i així successivament.

Salvadora Cabrera Avellá
Directora Executiva

Aquest procés de selecció de personal no s'ha dut a terme segons el que s'estableix en la "Resolució de 31 de juliol de 2018, del Conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació de l'III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a la constitució i funcionament de les borses d'ocupació temporal en el sector públic instrumental de la Generalitat" en virtut de l'excepcionalitat autoritzada per part de la Comissió de Diàleg Social de l'àmbit d'aplicació de l'III Acord al personal investigador en data 29 de novembre de 2018.