

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ TEMPORAL PEL LABORATORI EUPHORE DE LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANI.

Ref.: EXP-19/19

1. OBJECTE:

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la contractació d'un/a Col·laborador/a d'Investigació pel laboratori EUPHORE en el marc del projecte europeu "Integration of European Simulation Chambers for Investigating Atmospheric Processes - Towards 2020 and beyond - EUROCHAMP-2020".

2. FUNCIONS:

La persona contractada s'encarregaria del muntatge final i testatge d'un sistema portàtil CEAS (Cavity Enhanced Absorption Spectroscopy - Espectroscòpia d'absorció en cavitat), per a mesura de contaminants en fase gas. Aquesta tasca s'emmarca dins del projecte europeu EUROCHAMP-2020 (programa Horizon 2020). El sistema ja ha sigut dissenyat i s'ha muntat un prototip. Es requereix la contractació una persona durant 9 mesos que s'encarregaria de finalitzar el muntatge i de testar-lo fent les tasques sota supervisió d'una persona responsable.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació temporal per règim de dret laboral.

Duració: 9 mesos

Categoria professional: Col·laborador/a d'investigació

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada completa: 38 hores/setmana

Salari brut: 18.417,20 €

Tipus de contracte: Contracte per obra i servei

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació al Parc Tecnològic de Paterna.

4. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LA CONVOCATÒRIA:

a) Requisits generals:

Tindre nacionalitat espanyola o permís de treball, o alguna altra nacionalitat que permeta l'accés a l'ús del sector públic. En cas de no tindre-la i resultar aquesta persona seleccionada, el contracte no es formalitzarà fins que la documentació corresponent estiga en regla. En cas que finalment no es finalitze el tràmit dins del termini establert per la Comissió Avaluadora, la persona seleccionada no podrà ser contractada quedant la plaça deserta o passant al següent classificat.

b) Requisits particulars indispensables:

- Grau en Enginyeria Electrònica o Grau en Física.
- Incorporació immediata.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de finalització del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

Mèrits valorables	Baremació
1.-EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	MÀXIM TOTAL 30 PUNTS
Experiència laboral o mitjançant beca en disseny òptic (lents, fibres, etc.)	3 punts per projecte o cada 6 mesos d'experiència. Màxim 12 punts
Experiència laboral o mitjançant beca en anàlisi i adquisició de dades, control de sistemes, etc. usant Matlab.	4 punts per projecte o per cada 3 mesos d'experiència. Màxim 8 punts
Experiència laboral o mitjançant beca en Arduino	2 punts per projecte o per cada 3 mesos d'experiència. Màxim 4 punts
Experiència en muntatges: manege eines taller, disseny de muntatges, sistemes de mostreig (controladors de fluxos, bombes de mostreig, etc.)	3 punts per projecte o per cada 3 mesos d'experiència. Màxim 6 punts
2.-FORMACIÓ	MÀXIM TOTAL 30 PUNTS
2.1. Formació acadèmica i professional	Màxim 25 punts
Màster d'especialització o cursos addicionals a Grau en àrees de coneixement relacionades (3 punts si s'és llicenciat en Físiques o enginyer superior)	3 punts per màster, 2 punts per curs addicional, màxim 6 punts
Formació en disseny òptic (lents, fibres, etc.)	2 punts per assignatura o curs de 40 hores. Màxim 8 punts
Formació en Matlab per a anàlisi i adquisició de dades, control de sistemes, etc.	3.5 punts per assignatura o curs de 40 hores. Màxim 7 punts
Formació de Arduino	2 punts per assignatura o curs de 40 hores. Màxim 4 punts
2.2. Coneixements d'idiomes i altres llengües	Màxim 5 punts
Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial.	B1 o equivalent: 1 punt, B2 o equivalent: 2 punts, C1 o equivalent o superior: 3 punts.

Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial.	B2: 1 punt; C1 o superior 2 punts
3.- PROVA PRESENCIAL	MÀXIM TOTAL 20 PUNTS
Prova presencial	Fins a un màxim de 20 punts
4.- ENTREVISTA	MÀXIM TOTAL 20 PUNTS
Entrevista	Fins a un màxim de 20 punts
TOTAL	100 punts

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats signats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenvolupat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

5. DOCUMENTACIÓ:

Sol·licitud de participació en l'oferta d'ocupació, que inclou declaració de veracitat dels documents aportats (ANNEX I), Curriculum vitae en el qual s'indicarà la informació que acredite el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretén fer constar. S'acompanyarà de la còpia escanejada o dels documents que certifiquen l'indicat en el CV. També s'admetran enllaç a pàgines web on es puga trobar l'acreditació.

6. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'enviar la documentació abans indicada, via correu electrònic (*) a l'adreça **pilarz@ceam.es**, fins **al divendres 29 de novembre de 2019, a les 15.00 hores**.

(*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts.

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: EXP-19/19 tant en el correu electrònic com en l'annex I

6. COMISSIÓ AVALUADORA:

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue.

La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue.

Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1 i 2 del quadre anterior. La Comissió Avaluadora seleccionarà per a la segona fase les 4 candidatures amb millor puntuació. En cas d'empat en les puntuacions es convocarà a totes les candidatures que tinguen les 4 millors puntuacions.

Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase, concedint un termini de 5 dies, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015 de procediment administratiu comú. Si el cinqué dia resulta ser inhàbil, el termini acabarà en el primer dia hàbil següent.

Segona fase:

Tindrà dues parts:

1.- La primera part consistirà en un qüestionari/prova en el que es preguntaren aspectes científicotècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a. Una vegada publicada la valoració dels CV rebuts, es detallarà la prova presencial.

Amb aquesta prova es podrà obtindre un màxim de 20 punts.

2.- La segona part consistirà en una entrevista, en la qual la comissió avaluadora preguntarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenvolupar amb solvència els treballs a encomanar. Algunes preguntes podrien realitzar-se en anglés

L'entrevista suposarà un màxim de 20 punts.

Serà seleccionada la persona amb major puntuació final.

En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en aquest ordre:

1. Mèrits formatius.
2. Mèrits d'experiència professional.
3. Avaluació de la prova presencial.
4. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en el departament.

En virtut de la valoració final la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'ordre de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en ordre o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió. En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció proposarà a la següent, d'acord amb l'ordre de classificació que figure en el resultat final del procés de selecció.

Donada l'especificitat dels treballs a realitzar, la Comissió Avaluadora podria desistir de la contractació de les candidatures millor valorades per considerar-les insuficients per al lloc ofert.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació).

Aquest procés de selecció de personal no s'ha dut a terme segons el que s'estableix en la "Resolució de 31 de juliol de 2018, del Conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació de l'III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a la constitució i funcionament de les bosses d'ocupació temporal en el sector públic instrumental de la Generalitat" en virtut de l'excepcionalitat autoritzada per part de la Comissió de Diàleg Social de l'àmbit d'aplicació de l'III Acord al personal investigador en data 29 de novembre de 2018.