

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCCUPACIÓ TEMPORAL PER AL PROGRAMA D'INVESTIGACIÓ FORESTAL DE LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANI.

Ref.: EXP-18/19

1. OBJECTE:

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la contractació d'un/a Col·laborador/a d'Investigació per al Programa d'Investigació Forestal.

2. FUNCIONS:

Les tasques a desenvolupar seran l'ús d'aparells de ecofisiologia en camp (ALCE, cambra de Schölander, Fluorímetro) per a determinar l'estat funcional de la vegetació, que es complementaran amb mesures en laboratori relacionades amb el flux d'aigua a través de la planta. També es faran alguns treballs de laboratori relacionats amb el processament de mostres de camp. Es requereix que la persona tinga experiència en lectura, interpretació i redacció d'articles científics per a una correcta realització de les tasques.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació temporal per règim de dret laboral.

Duració: 1,5 mesos

Categoria professional: Col·laborador/a d'Investigació

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada completa: 38 hores/setmana

Salari brut: 18.417,20€ anuals

Tipus de contracte: Contracte per obra i servei

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en el Departament d'Ecologia de la Facultat de Ciències de la Universitat d'Alacant a Sant Vicent del Raspeig.

4. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LA CONVOCATÒRIA:

a) Requisits generals:

- Tindre nacionalitat espanyola o permís de treball, o alguna altra nacionalitat que permeta l'accés a l'ús del sector públic. En cas de no tindre-la i resultar aquesta persona seleccionada, el contracte no es formalitzarà fins que la documentació corresponent estiga en regla. En cas que finalment no es finalitze el tràmit dins del termini establert per la Comissió Avaluadora, la persona seleccionada no podrà ser contractada quedant la plaça deserta o passant al següent classificat.

b) Requisits particulars indispensables:

- Llicenciatura/Grau en Biologia, Ciències Ambientals o en Enginyeria de Montes o en Enginyeria Agronòmica o similars. Acreditat mitjançant el corresponent títol oficial o la corresponent convalidació o credencial que ho acredite

- Permís de conduir B

Per al lloc que s'ofereix és necessari la disponibilitat per a viatjar i pernoctar fora del domicili particular i disponibilitat per a fer treballs a l'aire lliure en zones forestals poc accessibles.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de finalització del termini de sol·licituds, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

Mèrits valorables	Baremació
1.-EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	MÀXIM TOTAL 40 PUNTS
<p>Participació acreditada en projectes d'investigació en ecologia relacionats amb el canvi climàtic: ecologia de comunitats vegetals, ecologia vegetal,</p> <p><i>Es recomana aportar documentació que justifiqui la dedicació: cartes de director de projecte, contractes, etc., per a poder ser valorat.</i></p>	1 punt per cada 2 mesos d'experiència, màxim 15 punts
<p>Experiència demostrable en ecologia funcional i ecofisiologia de plantes mediterrànies: experiència en l'ús i anàlisi de dades, tècniques de ecofisiologia vegetal de camp (ALCE, fluorímetre, potencial hídric, cavitació xilema)</p> <p><i>Es recomana aportar documentació que justifiqui la dedicació: cartes de director de projecte, contractes, etc., per a poder ser valorat.</i></p>	1 punt per cada 2 mesos d'experiència, màxim 10 punts
<p>Publicacions:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Científiques (en revistes SCI) sobre els temes anteriors. - Científiques no SCI, elaboració d'informes tècnics o participació en congressos sobre els temes anteriors, etc., (especificar clarament en el CV) 	<p>2 punts per cada publicació SCI, 1 punt per cada publicació en anglés no SCI, 0.5 punt si són en castellà o una altra llengua. Congressos o informes tècnics: 0.2 punts.</p> <p>Puntuació màxima de 15 punts</p>
2.-FORMACIÓ	MÀXIM TOTAL 30 PUNTS
2.1. Formació acadèmica i professional	Màxim 20 punts
<p>Expedient acadèmic: (les notes intermèdies es prorratejaran proporcionalment)</p>	<p>Nota mitjana 10: 5 punts Nota mitjana 9: 4 punts Nota mitjana 8: 3 punts Nota mitjana 7: 2 punts</p>

Estar en possessió de títol de màster , o doctorat en matèries afins, i/o haver sigut beneficiat amb alguna beca oficial.	Beca 3 punts Màster 5 punts Doctorat 7 punts Màxim 15 punts
2.2. Coneixements d'idiomes i altres llengües	Màxim 10 punts
Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial.	Nivell B1 o similar: 2 punts Nivell B2 o similar: 4 punts Nivell C1 o similar o superior: 5 punts
Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial.	Nivell B1 (elemental): 1 Nivell B2: 3 punts Nivell C1 o superior: 5 punts
3.- ENTREVISTA	MÀXIM TOTAL 30 PUNTS
Entrevista	Fins a un màxim de 30 punts
TOTAL	100 punts

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats signats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenvolupat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

5. DOCUMENTACIÓ:

Sol·licitud de participació en l'oferta d'ocupació, que inclou declaració de veracitat dels documents aportats (ANNEX I), Curriculum vitae en el qual s'indicarà la informació que acredite el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretén fer. S'acompanyarà de la còpia escanejada o dels documents que certifiquen l'indicat en el CV.

6. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'enviar la documentació abans indicada, via correu electrònic (*) a l'adreça pilarz@ceam.es, fins a **el 28 d'octubre de 2019, a les 15.00 hores**.

(*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts.

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: EXP-18/19 tant en el correu electrònic com en l'annex I

6. COMISSIÓ AVALUADORA:

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue.
La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue.
Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1 i 2 del quadre anterior.

Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase, concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015 de procediment administratiu comú. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

Segona fase:

1.- Consistirà en una entrevista, en la qual la comissió avaluadora preguntarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenvolupar amb solvència els treballs a encomanar.

L'entrevista suposarà un màxim de 30 punts.

Serà seleccionada la persona amb major puntuació final.

En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en aquest ordre:

- 1.- Mèrits d'experiència professional.
- 2.- Mèrits formatius.
- 3.- En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en el centre.

En virtut de la valoració final la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'ordre de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en ordre o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió. En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció proposarà a la següent, d'acord amb l'ordre de classificació que figure en el resultat final del procés de selecció.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació).

Salvadora Cabrera Avellá
Directora Executiva

Aquest procés de selecció de personal no s'ha dut a terme segons el que s'estableix en la "Resolució de 31 de juliol de 2018, del Conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació de l'III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a la constitució i funcionament de les bosses d'ocupació temporal en el sector públic instrumental de la Generalitat" en virtut de l'excepcionalitat autoritzada per part de la Comissió de Diàleg Social de l'àmbit d'aplicació de l'III Acord al personal investigador en data 29 de novembre de 2018.