

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'Ocupació TEMPORAL PEL PROGRAMA EFECTES DELS CONTAMINANTS I CICLE DEL CARBONI DE LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANI.

Ref.: EXP-15/19

1. OBJECTE:

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la contractació d'un/a "Tècnic de Suport d'instrumentació i dades de xarxa d'estacions de mesura de fluxos de CO2 per Eddy Covariance". El cofinançament d'aquesta contractació prové d'una ajuda concedida per l'Agència Estatal d'Investigació, a través de la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (EJI) i el Fons Social Europeu (FSE) per a la promoció de l'Ocupació Jove i promoció de la Garantia Juvenil en I+D+i, convocatòria 2018.



2. FUNCIONS:

- Participarà en l'operació d'estacions de mesures micro-meteorològiques de fluxos per "eddy covariance". Inclou el manteniment i revisió dels equips de mesures in-situ, la gestió i la revisió mèdica del bon funcionament dels diferents sistemes d'adquisició de dades i dels sistemes d'alimentació elèctrica.
- Col·laborarà en l'actualització i millora dels sistemes d'adquisició de dades en les estacions i en l'automatització de la transmissió de dades via 3G/4G fins als servidors de dades de la Fundació CEAM, per a obtenir les dades de la xarxa d'estacions en temps real i generar alertes automàtiques en cas de fallades.
- Participarà en el desenvolupament d'un sistema de visualització i control de qualitat automàtic de les dades en temps real mitjançant pàgina web. Aquest sistema permetrà la visualització gràfica de totes les variables micro-meteorològiques i ambientals que es recullen pllaura cadascuna de les estacions.
- La persona contractada participarà al suport tècnic per a muntatges de sistemes de mesures in-situ i realització de mesures manuals i campanyes experimentals que realitza el grup en el marc de diferents projectes en curs (ex. ELEMENTAL).

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació temporal per règim de dret laboral.

Duració: 24 mesos

Categoria professional: Col·laborador/a d'Investigació.

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada completa: 38 hores/setmana

Salari brut: 18417,20€

Tipus de contracte: Contracte per obra i servei

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació al Parc Tecnològic de Paterna.

4. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LA CONVOCATÒRIA:

a) Requisits generals:

- Tindre nacionalitat espanyola o permís de treball, o alguna altra nacionalitat que permeta l'accés a l'ús del sector públic. En cas de no tindre-la i resultar aquesta persona seleccionada, el contracte no es formalitzarà fins que la documentació corresponent estiga en regla. En cas que finalment no es finalitze el tràmit dins del termini establert per la Comissió Avaluadora, la persona seleccionada no podrà ser contractada quedant la plaça deserta o passant al següent classificat.

b) Requisits particulars indispensables:

- Grau en Enginyeria Informàtica, o Grau en Enginyeria Telemàtica, o Grau en Enginyeria de Sistemes de Telecomunicació, o Grau en Electrònica de Telecomunicació, o Grau en Enginyeria Electrònica Industrial, Grau en Física, o similars.

- Estar inscrit en Garantia juvenil: requisits a continuació

- Tindre nacionalitat espanyola o ser ciutadà de la Unió o dels Estats que formen part de l'Acord sobre l'espai Econòmic Europeu o Suïssa que es troben a Espanya en exercici de la lliure circulació i residència. També podran inscriure's els estrangers titulars d'una autorització per a residir en territori espanyol que habilite per a treballar.
- Estar empadronat en qualsevol municipi del territori nacional espanyol.
- **Tindre més de 16 anys i menys de 30 anys** en el moment de sol·licitar la inscripció en el Fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.
- **No haver treballat en el dia natural anterior** a la data de presentació de la sol·licitud.
- **No haver rebut accions educatives en el dia natural anterior** a la data de presentació de la sol·licitud.
- **No haver rebut accions formatives en el dia natural anterior** a la data de presentació de la sol·licitud.
- Presentar una declaració expressa de tindre interès a participar del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, adquirint un compromís de participació activa en les actuacions que es desenvolupen en el marc de la Garantia Juvenil.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de finalització del termini de sol·licituds, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

Mèrits valorables	Baremació
1.-EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	MÀXIM TOTAL 30 PUNTS
Experiència en desenvolupament i maneig de sistemes d'adquisició de dades per RS232, RS485, I/O Ethernet	1 punt per mes acreditat (Màxim 8 punts)
Experiència en instal·lació i maneig de xarxes locals en Windows / Linux	1 punt per mes acreditat (Màxim 6 punts)
Experiència en programació científica per a tractament, anàlisi o visualització de dades, en R, Matlab o similar.	1 punt per mes acreditat (Màxim 8 punts)
Experiència en disseny i maneig d'entorns Web, coneixement de Javascript, PHP, html.	1 punt per mes acreditat (Màxim 8 punts)

2.-FORMACIÓ	MÀXIM TOTAL 30 PUNTS
2.1. Formació acadèmica i professional	Màxim 24 punts
Màster d'especialització en àrees de coneixement relacionades amb un dels graus esmentats	4 punts per màster, màxim 8 punts.
Cursos addicionals a Grau en àrees de coneixement relacionades amb un dels graus esmentats	2 punts per curs addicional de mínim 40 hores, màxim 6 punts.
Cursos o assignatures específicament relacionats amb disseny i maneig d'entorns Web	2 punts per assignatura o curs de 40 hores, màxim 6 punts.
Permís de Conduir B	4 punts.
2.2. Coneixements d'idiomes i altres llengües	Màxim 6 punts
Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial.	Nivell B1: 2 punt Nivell B2 o superior: 4 punts (són vàlides les equivalències demostrables)
Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial.	Nivell B1 (elemental): 1 Nivell B2: 1,5 punts Nivell C1 (*mitjà) o superior: 2 punts (són vàlides les equivalències demostrables)
3.- PROVA PRESENCIAL	MÀXIM TOTAL 20 PUNTS
Prova presencial	Fins a un màxim de 20 punts
4.- ENTREVISTA	MÀXIM TOTAL 20 PUNTS
Entrevista	Fins a un màxim de 20 punts
TOTAL	100 punts

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats signats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenvolupat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

5. DOCUMENTACIÓ:

Sol·licitud de participació en l'oferta d'ocupació, que inclou declaració de veracitat dels documents aportats (ANNEX I), Curriculum vitae en el qual s'indicarà la informació que acredite el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretén fer constar

i declaració acreditativa d'estar inscrit/a en el Sistema de Garantia Juvenil. S'acompanyarà de la còpia escanejada o dels documents que certifiquen l'indicat en el CV.

6. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'enviar la documentació abans indicada, via correu electrònic (*) a l'adreça **pilarz@ceam.es**, fins a **el divendres 20 de setembre de 2019, a les 15.00 hores**.

(*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts, si bé els rebuts durant el mes d'agost es respondran durant la primera setmana de setembre.

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: EXP-15/19 tant en el correu electrònic com en l'annex I

7. COMISSIÓ AVALUADORA:

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue.

La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue.

Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

Quart membre proposat per la IP i alié al personal de la Fundació.

8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1 i 2 del quadre anterior. La Comissió Avaluadora seleccionarà per a la segona fase les 4 candidatures amb millor puntuació. En cas d'empat en les puntuacions es convocarà a totes les candidatures que tinguen les 4 millors puntuacions.

Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase, concedint un termini de 5 dies hàbils, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015 de procediment administratiu comú.

Segona fase:

Tindrà dues parts:

1.- La primera part consistirà en un qüestionari/prova en el que es preguntaren aspectes científicotècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria. Es podrà realitzar preguntes teòric-pràctiques sobre:

- Sistemes d'adquisició per RS232, RS485, Ethernet.
- Configuració i maneig de xarxes locals sota Microsoft Windows.
- Llenguatges de programació R i Matlab.
- Llenguatges de programació orientats a la web, html, PHP, Javascript, ...
- Ús de bases de dades.
- Ús de fulls de càlcul.

Amb aquesta prova es podrà obtindre un màxim de 20 punts.

2.- La segona part consistirà en una entrevista, en la qual la comissió avaluadora preguntarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenvolupar amb solvència els treballs a encomanar.

L'entrevista suposarà un màxim de 20 punts.

Serà seleccionada la persona amb major puntuació final.

En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en aquest ordre:

1. Mèrits formatius.
2. Mèrits d'experiència professional.
3. Avaluació de la prova presencial.
4. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en el centre.

En virtut de la valoració final la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'ordre de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en ordre o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió. En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció proposarà a la següent, d'acord amb l'ordre de classificació que figure en el resultat final del procés de selecció.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació).

Salvadora Cabrera Avellá
Directora Executiva

Aquest procés de selecció de personal no s'ha dut a terme segons el que s'estableix en la "Resolució de 31 de juliol de 2018, del Conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació de l'III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a la constitució i funcionament de les bosses d'ocupació temporal en el sector públic instrumental de la Generalitat" en virtut de l'excepcionalitat autoritzada per part de la Comissió de Diàleg Social de l'àmbit d'aplicació de l'III Acord al personal investigador en data 29 de novembre de 2018.