

BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'Ocupació TEMPORAL PER A L'ÀREA DE QUÍMICA ATMOSFÈRICA DE LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANI.

Ref.: EXP-14/19

1. OBJECTE:

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la contractació d'un/a "Tècnic de Suport per a l'operació a les cambres de simulació atmosfèrica EUPHORE i la seua instrumentació" PEJ2018-003535-A. El cofinançament d'aquesta contractació prové d'una ajuda concedida per l'Agència estatal d'Investigació, a través de la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (EJI) i el Fons Social Europeu (FSE) per a la promoció de l'Ocupació Jove i promoció de la Garantia Juvenil en I+D+i, convocatòria 2018.



2. FUNCIONS:

- Operació dels simuladors EUPHORE. Suport tècnic a tots els científics usuaris d'EUPHORE, tant interns com externs.
- Ajuda en la realització d'experiments en les cambres de simulació d'EUPHORE en els quals s'utilitzen sistemes de mostrejos de compostos en aire amb diferents suports (cartutxos, fibres, filtres, etc.).
- Mostrejos en camp
- Tractament i anàlisi per GC/MS i/o LC/MS de les mostres recollides en els diferents experiments, tant en fase gas (mostres recollides sobre diferents suports: cartutxos, fibres) com en fase particulada (mostres recollides sobre filtres).
- Ajuda a l'investigador responsable per a l'adequació i integració de nova metodologia d'anàlisi, o millora de la ja existent per a la determinació de compostos orgànics volàtils i semivolàtils en aire
- Validació de diferent metodologia analítica.
- Tasques generals de laboratori

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació temporal per règim de dret laboral.

Duració: 24 mesos

Categoria professional: Oficial de Serveis Auxiliars

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada completa: 38 hores/setmana

Salari brut: 15.058,53 €

Tipus de contracte: Contracte per obra i servei

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació al Parc Tecnològic de Paterna.

4. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LA CONVOCATÒRIA:

a) Requisits generals:

- Tindre nacionalitat espanyola o permís de treball, o alguna altra nacionalitat que permeta l'accés a l'ús del sector públic. En cas de no tindre-la i resultar aquesta persona seleccionada, el contracte no es formalitzarà fins que la documentació corresponent estiga en regla. En cas que finalment no es finalitze el tràmit dins del termini establert per la Comissió Avaluadora, la persona seleccionada no podrà ser contractada quedant la plaça deserta o passant al següent classificat.

b) Requisits particulars indispensables:

- Tècnic superior en Química ambiental, o tècnic superior en laboratori d'anàlisi i control de qualitat, o tècnic superior en química i salut ambiental, o tècnic superior en anàlisi i control, o tècnic especialista en química ambiental, o tècnic especialista en química de laboratori (branca química), o tècnic especialista en ajudant de laboratori branca química, o Tècnic Superior en Laboratori de Diagnòstic Clínic, o Tècnic Superior en Laboratori Clínic i Biomèdic

- Permís de conduir

- Estar inscrit en Garantia juvenil: requisits a continuació

- Tindre nacionalitat espanyola o ser ciutadà de la Unió o dels Estats que formen part de l'Acord sobre l'espai Econòmic Europeu o Suïssa que es troben a Espanya en exercici de la lliure circulació i residència. També podran inscriure's els estrangers titulars d'una autorització per a residir en territori espanyol que habilite per a treballar.
- Estar empadronat en qualsevol municipi del territori nacional espanyol.
- **Tindre més de 16 anys i menys de 30 anys** en el moment de sol·licitar la inscripció en el Fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.
- **No haver treballat en el dia natural anterior** a la data de presentació de la sol·licitud.
- **No haver rebut accions educatives en el dia natural anterior** a la data de presentació de la sol·licitud.
- **No haver rebut accions formatives en el dia natural anterior** a la data de presentació de la sol·licitud.
- Presentar una declaració expressa de tindre interès a participar del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, adquirint un compromís de participació activa en les actuacions que es desenvolupen en el marc de la Garantia Juvenil.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de finalització del termini de sol·licituds, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

| Mèrits valorables | Baremació |
|--|--|
| 1.-EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL | MÀXIM TOTAL 36 PUNTS |
| Experiència en mostreig i anàlisi de contaminants en aire. | 0.75 punt per cada mes d'experiència (màxim 6 punts) |
| Experiència en tractament i anàlisi de mostres per FTIR, UV, GC/MS, HPLC o LC/MS. | 1.5 punt per cada mes d'experiència per tècnica analítica (màxim 15 punts) |
| Experiència en muntatge d'instrumentació per a anàlisi de mostres en fase gas i/o posada a punt de sistemes de mostreig de contaminants. | 1.5 punt per cada mes d'experiència experiència (màxim 9 punts) |
| Experiència en tasques relacionades amb I+Sr. | 1.5 punt per cada mes d'experiència (màxim 6 punts) |

| 2.-FORMACIÓ | MÀXIM TOTAL 24 PUNTS |
|---|---|
| 2.1. Formació acadèmica i professional | Màxim 18 punts |
| Tenint una titulació de les indicades en els requisits, haver cursat i aprovat assignatures d'una altra titulació addicional de les especificades en els requisits, o tindre una altra titulació de les especificades. | Titulació addicional: 4 punts Si no té el títol addicional, però si ha cursat assignatures: 0.1 punt per cada assignatura aprovada (màxim 1 punt) |
| Haver utilitzat durant les pràctiques formatives en centres de treball algunes de les següents tècniques analítiques (que s'acreditaren per document expedit pel tutor i o l'empresa en les quals es van realitzar les pràctiques formatives) | GC/MS o LC/MS: 5 punts FTIR: 4 punts UV: 2 punts Altres tècniques: 1 punt |
| Haver realitzat durant les practiques formatives en centres de treball, mostrejos o mesures d'emissió o immissió en aire, amb diferents tipus de suports | Tenax o C18, o carbó actiu o DNPH: 2 punts Filtres: 1 punt |
| 2.2. Coneixements d'idiomes i altres llengües | Màxim 6 punts |
| Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial. | Nivell B1 o similar: 2 punt Nivell B2 o superior 4 punts |
| Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial. | Nivell B1 (elemental): 1 Nivell B2: 1.5 punts Nivell C1 (mitjà) o superior: 2 punts |
| 3.- PROVA PRESENCIAL | MÀXIM TOTAL 20 PUNTS |
| Prova presencial | Fins a un màxim de 20 punts |
| 4.- ENTREVISTA | MÀXIM TOTAL 20 PUNTS |
| Entrevista | Fins a un màxim de 20 punts |
| TOTAL | 100 punts |

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats signats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenvolupat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

5. DOCUMENTACIÓ:

Sol·licitud de participació en l'oferta d'ocupació, que inclou declaració de veracitat dels documents aportats (ANNEX I), Curriculum vitae en el qual s'indicarà la informació que acredite el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretén fer constar i declaració acreditativa d'estar inscrit/a en el Sistema de Garantia Juvenil. S'acompanyarà de la còpia escanejada o dels documents que certifiquen l'indicat en el CV.

6. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'enviar la documentació abans indicada, via correu electrònic (*) a l'adreça pilarz@ceam.es, fins al **divendres 6 de setembre de 2019, a les 15.00 hores**.

(*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts, si bé els rebuts durant el mes d'agost es respondran durant la primera setmana de setembre, donat a que la Fundació romandrà tancada des de l'5 al 23 d'agost, tots dos inclusivament

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: EXP-14/19 tant en el correu electrònic com en l'annex I

6. COMISSIÓ AVALUADORA:

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue.

La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue.

Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

Quart membre proposat per la IP i alié al personal de la Fundació.

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Primera fase:

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1 i 2 del quadre anterior. La Comissió Avaluadora seleccionarà per a la segona fase les 4 candidatures amb millor puntuació. En cas d'empat en les puntuacions es convocarà a totes les candidatures que tinguen les 4 millors puntuacions.

Es donarà publicitat en la web del CEAM, a la relació provisional d'admesos i amb la puntuació dels mèrits, indicant aquelles candidatures que passen a la segona fase, concedint un termini de 5 dies hàbils, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015 de procediment administratiu comú.

Segona fase:

Tindrà dues parts:

1.- La primera part consistirà en un qüestionari/prova en el que es preguntaren aspectes científicotècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria. Es podrà realitzar preguntes teòric-pràctiques sobre:

- Material de laboratori. Instrumentació bàsica de laboratori, productes químics. Emmagatzematge. Neteja i conservació del material. Ús de EPI 's.
- Mostreig d'aire (fase gas i particulada). Mostreig actiu i passiu. Tipus de sistemes de captació.
- Seguiment i Tractament de mostres: Extracció solgut-liquide, desorció tèrmica, traçabilitat, etc.
- Anàlisi instrumental: principis bàsics de diferents tècniques analítiques: HPLC, LC/MS, GC, GC/MS, UV, FTIR, etc.
- Calibratge.
- Atmosfera i qualitat de l'aire: Emissió i immissió. Principals contaminants atmosfèrics
- Cambres de simulació atmosfèrica (informació que apareix en la pàgina web de CEAM)

- Fulles de càlcul nivell bàsic

Amb aquesta prova es podrà obtindre un màxim de 20 punts.

2.- La segona part consistirà en una entrevista, en la qual la comissió avaluadora preguntarà sobre aspectes tècnics relacionats amb la naturalesa de la convocatòria i del contingut dels mèrits acreditats per el/la candidat/a i coneixements per a poder desenvolupar amb solvència els treballs a encomanar.

L'entrevista suposarà un màxim de 20 punts.

Serà seleccionada la persona amb major puntuació final.

En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en aquest ordre:

1. Mèrits formatius.
2. Mèrits d'experiència professional.
3. Avaluació de la prova presencial.
4. En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en el centre.

En virtut de la valoració final la Comissió d'Avaluació elevarà a l'òrgan corresponent la proposta d'adjudicació del lloc en funció de l'ordre de classificació. Les restants candidatures podran quedar com a reserva en ordre o ser desestimades segons indique la pròpia Comissió. En el supòsit de renúncia o desistiment de la persona candidata, la Direcció proposarà a la següent, d'acord amb l'ordre de classificació que figure en el resultat final del procés de selecció.

Donada l'especificitat dels treballs a realitzar, la Comissió Avaluadora podria desistir de la contractació de les candidatures millor valorades per considerar-les insuficients per al lloc ofert.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació).

Salvadora Cabrera Avellà
Directora Executiva

Aquest procés de selecció de personal no s'ha llevat a cap segons el que s'estableix en la "Resolució de 31 de juliol de 2018, del Conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació de l'III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a la constitució i funcionament de les bosses d'ocupació temporal en el sector públic instrumental de la Generalitat" en virtut de l'excepcionalitat autoritzada per part de la Comissió de Diàleg Social de l'àmbit d'aplicació de l'III Acord al personal investigador en data 29 de novembre de 2018.