

**BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ TEMPORAL PER AL ÀREA DE QUÍMICA ATMOSFÈRICA DE LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANI.**

**Ref.: EXP-08/19**

**1. OBJECTE:**

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la contractació d'un/a Investigador/a Júnior per a substitució interina per incapacitat laboral transitòria per a l'àrea de Química Atmosfèrica en el marc del projecte europeu "Integration of European Simulation Chambers for Investigating Atmospheric Processes - Towards 2020 and beyond - EUROCHAMP-2020".

**2. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:**

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Categoria professional: Investigador/a Júnior

Període de prova: Segons conveni.

Jornada: 38 hores setmanals

Salari brut: Segons conveni

Tipus de contracte: Interinitat

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació CEAM al Parc Tecnològic de Paterna.

**3. REQUISITS DELS SOL·LICITANTS:**

**a) Requisits generals:**

Tindre nacionalitat espanyola o permís de treball, o alguna altra nacionalitat que permeta l'accés a l'ús del sector públic. En cas de no tindre-la i resultar aquesta persona seleccionada, el contracte no es formalitzarà fins que la documentació corresponent estiga en regla. En cas que finalment no es finalitze el tràmit dins del termini establert per la Comissió Avaluadora, la persona seleccionada no podrà ser contractada quedant la plaça deserta o passant al següent classificat.

**b) Requisits indispensables:**

- Doctorat en Ciències Físiques, Ciències Ambientals, Ciències Químiques, Enginyeria Química o similar.
- Nivell acreditat B2 o superior, o acreditació d'estada a l'estranger durant més de 6 mesos, sempre que l'idioma de comunicació haja sigut l'anglès.
- Experiència acreditada en participació en projectes I+D+i en matèria de contaminació atmosfèrica, química atmosfèrica, o desenvolupament d'instrumentació o metodologies d'anàlisis de contaminants atmosfèrics.
- Al ser un contracte per substitució, serà necessària disponibilitat per a incorporació immediata.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que las candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari:

<b>Mèrits valorables</b>	<b>Baremació</b>
Experiència professional en química atmosfèrica	5 punts per cada 3 mesos acreditats. Màxim 20 punts
Experiència professional en maneig, manteniment, i tractament de dades d'instrumentació química avançada per a l'anàlisi de la fase gas: FTIR, GC-PID, SPME- GC-MS, PTRMS, monitor de HONO, monitor de HCHO. S'haurà d'especificar de manera clara en el CV, les tècniques i el temps d'experiència, i s'haurà d'acreditar documentalment.	0.5 punts per cada 3 mesos acreditats per tècnica. Màxim 20 punts
Experiència en caracterització de material particulat (emissió o immissió) en aire.	5 punts per cada 6 mesos d'experiència. Màxim 20 punts
Publicacions en revistes científiques internacionals ISI com primer autor o autor de contacte en àrees relacionades amb contaminació atmosfèrica o química atmosfèrica (per a la baremació només es tindran en compte aquestes àrees de coneixement).	2 punts per cada publicació màxim 6 punts
Publicacions en revistes científiques internacionals ISI diferents de primer autor o autor de contacte en àrees relacionades amb contaminació atmosfèrica o química atmosfèrica (per a la baremació només es tindran en compte aquestes àrees de coneixement).	1 punt per cada publicació, màxim 6 punts
Publicacions d'altres documents científic- tècnics en l'àrea de contaminació atmosfèrica o química atmosfèrica	0.2 punts per document escrit en anglès 0.1 punt per document escrit en un altre idioma. Màxim 2 punts
Nivell d'anglès acreditat superior a B2	3 punts
Coneixements de valencià	C1 = 1,5 punts; Superior a C1: 3 punts
<b>Prova presencial (si escau)</b>	<b>Baremació</b>
Prova presencial	20 punts (criteri qualitatiu segons el júri del tribunal en el qual es valoraran aspectes, actituds i capacitats relacionades amb el lloc de treball)
<b>TOTAL</b>	<b>100 punts</b>

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica tant en el CV com en la sol·licitud, que permeten la seua quantificació i valoració.

#### **4. DOCUMENTACIÓ:**

Curriculum vitae en el qual s'acredite el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretenen fer constar. En cas de quedar seleccionat, i es sol·liciten, haurà de presentar-se l'original (o fotocòpia autoritzada) dels documents que en el mateix es citen.

**5. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:**

Las personas interesadas hauran d'enviar la documentació abans indicada, via correu-e (\*) a l'adreça pilarz@ceam.es, fins a el 15 de març de 2019, a les 15:00 hores.

*(\*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts en un termini màxim de 24-48 hores laborals*

*MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar, en qualsevol cas, la referència: EXP-08/19 tant en el correu electrònic com en el C.V.*

**6. COMISSIÓ AVALUADORA:**

Investigador Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue.

La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue.

Tercer membre proposat/per l'IP amb el vistiplau de la DF.

**7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

A la vista de la documentació presentada, es realitzarà l'avaluació per part de la Comissió Avaluadora constituïda a aquest efecte i si s'estima oportú podrien ser convocats/as en una segona fase consistent en una prova presencial. En cas d'igualtat en la puntuació total entre diverses candidatures tindrà preferència la que haja obtingut millor puntuació en la fase de mèrits. En cas que persistisca la igualtat en la puntuació, es donarà prioritat al sexe infrarepresentat.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades del candidat/a seleccionat/a en la pàgina Web de la Fundació: [www.ceam.es](http://www.ceam.es) (ofertes d'ocupació)

La Directora Executiva