

**BASES D'UNA OFERTA D'OcupACIÓ PER A L'ÀREA DE QUÍMICA ATMOSFÈRICA DE LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANI.
EXP-13/18**

1. OBJECTE:

És objecte d'estes bases la regulació per a la contractació d'un/a Col·laborador/a d'Investigació per a l'àrea de Química Atmosfèrica

2. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Duració: 6 mesos a partir de setembre.

Categoria professional: Col·laborador/a d'Investigació

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada: 38 hores setmanals

Salari brut anual: 17.701,49 euros

Tipus de contracte: Contracte per obra i servici

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació CEAM en el Parc Tecnològic de Paterna

3. REQUISITS DE LES CANDIDATURES SOL·LICITANTS:

a) Requisits generals:

Tindre nacionalitat espanyola o permís de treball, o alguna altra nacionalitat que permeta l'accés a l'ocupació del sector públic. En cas de no tindre i resultar esta persona seleccionada, el contracte no es formalitzarà fins que la documentació corresponent estiga en regla. En el cas que finalment no es finalitze el tràmit dins del termini establert per la Comissió Avaluadora, la persona seleccionada no podrà ser contractada quedant la plaça deserta o passant al següent classificat.

b) Requisits indispensables:

- Grau en Química, Ciències Ambientals o semblant
- Permís de conduir B1. Disponibilitat immediata
- Experiència demostrable en laboratori químic o mediambiental

Per a ser admeses a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari:

Mèrits valorables	Baremació
Títol de màster relacionat amb contaminació atmosfèrica o tècniques instrumentals en química	4 punts

Experiència en mostreig i anàlisi de contaminants en aire.	2 punts per cada mes d'experiència. Màxim 20 punts
Experiència en espades relacionades amb I+D.	2 punts per cada mes d'experiència. Màxim 14 punts
Experiència en muntatge d'instrumentació per a anàlisi de mostres en fase gas i/o posada a punt de sistemes de mostreig de contaminants	1 punt per cada mes d'experiència. Màxim 12 punts
Publicacions en revistes científiques internacionals ISI com a primer autor o autor de contacte en àrees relacionades amb contaminació atmosfèrica, o química analítica, en este últim cas si estan relacionades amb tècniques d'anàlisi de cromatografia gasosa o cromatografia líquida, o anàlisi de mostres ambientals	2 punts per cada publicació Q1 1 punt per cada publicació <Q1 màxim 5 punts
Experiència en maneig, manteniment, i tractament de dades d'instrumentació química avançada: Ex: FTIR, SPME-GC-MS, LC-MS/MS, PTRMS, Monitor d'HONO	2.5 punts per cada 2 mesos acreditats màxim 15 punts
Coneixements d'anglès acreditats per titulació oficial.	Nivell B1 acreditat 3 punts Nivell B2 acreditat 6 punts Es podrà fer part de l'entrevista en anglès en cas de ser seleccionat/a per a la mateixa.
Coneixements de valencià	Nivell acreditat B1=2 punts i C1 o superior=4 punts. Es podrà fer part de l'entrevista en valencià en cas de ser seleccionat/a per a la mateixa.
Entrevistes (si és procedent)	Baremació
Resultat de l'entrevista personal	20 punts (criteri qualitatiu a juí del tribunal en què es valoraran aspectes, aptituds i capacitats relacionades amb el lloc de treball)
TOTAL (màxim)	100 punts

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV, que permeten la seua quantificació i valoració, per tant d'indicar clarament en el mateix tota la informació inclosa com a requisit i com a mèrits. Durant esta primera fase,

abstindre's d'enviar documentació diferent del CV. En cas de ser convocats/es a l'entrevista, haurà d'acreditar-se tot allò que s'ha indicat en el CV.

4. DOCUMENTACIÓ:

Curriculum Vitae en què s'acredite el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretenen fer constar. En cas de quedar seleccionat/a, i es sol·liciten, haurà de presentar-se l'original (o fotocòpia autoritzada) dels documents que en el mateix es citen.

5. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'enviar la documentació abans indicada, via correu-e (*) a la direcció bodalo@ceam.es, fins al dijous 19 de juliol de 2018, a les 15:00 hores.

(*) se enviarà justificant de recepció dels CV rebuts abans de la data límit.

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: EXP-13/18 tant en el correu electrònic com en el C.V.

6. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud

La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue

Tercer membre (o addicionals) proposat/a per IP amb el vistiplau de la DF

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

A la vista de la documentació presentada, es realitzarà l'avaluació per part de la Comissió Avaluadora constituïda a este efecte i si es creu oportú podrien ser convocats/es a una segona prova consistent en una entrevista. En cas d'igualtat en la puntuació entre diverses candidatures tindrà preferència la contractació d'una dona

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades del candidat/a seleccionat/a en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació)

Dora Cabrera Avellá
Directora Executiva