

BASES D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PEL PROGRAMA FORESTAL- (Ref.: EXP-09/17)

1. OBJECTE:

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la contractació d'un/a Col·laborador/a de Recerca per a l'Àrea de Química Atmosfèrica per a la substitució per baixa laboral d'una empleada de la Fundació.

2. CONDICIONS DEL CONTRAT DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Durada: desconeguda al ser per substitució.. La data d'inici estimada es el 11 de setembre de 2017

Categoria professional: Col.laborador d'Investigació

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada: 38 hores setmanals.

Salari brut anual: 17.701,49

Tipus de contracte: Contracte per interinitat.

Lloc de treball: En la seu de la Fundació en el Parc Tecnològic de Paterna.

3. REQUISITS DE LES CANDIDATURES:

Per ser admesos/es a la selecció, serà necessari que les candidatures reunixquen tots els requisits indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari:

Requisits indispensables	Baremació
Titulació mínima: Tècnic/a de Grau Superior en Salut Ambiental, o Cicle formatiu de Grau Superior en Química Ambiental o equivalents	Compliment obligatori
Experiència demostrable en laboratori químic o mediambiental	Compliment obligatori
Carnet de conduir B1. Disponibilitat immediata	Compliment obligatori
Estar inscrit en l'atur a la data de finalització de l'oferta i, en qualsevol cas, complir amb els requisits exigits per a la bonificació.	Compliment obligatori
Mérits valorables	Baremació
Grau en química, ciències ambientals o similar	1 punt
Experiència en mostreig i anàlisi de contaminants en aire.	0,5 punts per cada 3 mesos, màxim 1,5 punts.
Experiència en tasques relacionades amb R+D.	0,5 punts per cada 6 mesos, màxim 1 punt.

Experiència en tractament i anàlisi de mostres per UV, cromatografia líquida o gasosa.	0,5 punts per cada 3 mesos, màxim 1 punt.
Experiència en el maneig de monitors de gasos	0,5 punts per cada 3 mesos, màxim 1,5 punts.
Entrevistes (si es procedent)	Baremació
Resultat de l'entrevista personal	4 punts (criteri qualitatiu a juí del tribunal en què es valoraran aspectes, actituds i capacitats relacionades amb el lloc de treball)
TOTAL	10 punts

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica tant en el CV com en la sol·licitud, que permeten la seua quantificació i valoració.

4. DOCUMENTACIÓ:

Documentació: "curriculum vitae" en el qual s'acredite el compliment dels requisits per participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretenen fer constar. En cas de quedar seleccionat, i es sol·liciten, haurà de presentar-se l'original (o fotocòpia autoritzada) dels documents que en el mateix es citen.

5. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'enviar un Currículum Vitae, via correu-e (*) a la adreça emilio@ceam.es, fins el dimarts 5 de setembre de 2017, a les 15:00 hores.

(*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts abans de la data llimit.

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: EXP-09/17 tant en el correu electrònic com en el C.V.

6. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud
La Direcció Financera (DF) o persona amb qui delegue
Dos membres proposats per l'IP amb el vistiplau de la DF

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

A la vista de la documentació presentada, es realitzarà l'avaluació per part de la Comissió de Selecció constituïda a este efecte i si s'estima oportú podrien ser convocats/ades a una segona prova consistent en una entrevista.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades del candidat/a seleccionat/ada a la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació)

Paterna a 27 de Juliol de 2017

Dora Cabrera Avellá
Directora Executiva