

BASES D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PEL PROGRAMA FORESTAL- (Ref.: EXP-04/17)

1. OBJETO:

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la contractació d'un/a Col·laborador/a de Recerca per al Programa de Recerca Forestal a través de l'ajuda del Programa Prometeu Fase II de la Generalitat Valenciana per a 2017, projecte DESESTRES (3 mesos) i a través de l'ajuda del Programa del Pla Nacional per a 2017, projecte SURVIVE-2 (6 mesos restants).

2. CONDICIONS DEL CONTRAT DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Durada: 9 mesos des del moment de la contractació

Categoria professional: Col·laborador d'Investigació

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada: Completa.

Salari brut: 1.283,97 euros mensuals.

Tipus de contracte: Contracte per obra i servei.

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà dins del grup forestal situat en la Universitat d'Alacant a Sant Vicent del Raspeig

3. REQUISITS DE LES CANDIDATURES:

Per ser admesos/es a la selecció, serà necessari que les candidatures reuneixquen tots els requisits indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari:

Requisits indispensables	Baremació
Llicenciatura/Grau en Biologia, Ciències Ambientals. Enginyeria de Monts.	Compliment obligatori
Carne de conduir B1 - Disponibilitat per a viatjar i pernoctar fora del domicili familiar	Compliment obligatori
Mérits valorables	Baremació
Anglès	B1 o inferior: 0 punts B2 o semblant: 1 punt C1 o semblant o superior: 2 punts Acreditació d'estades en l'estranger (llengua vehicular anglesa) amb temes relacionats amb recerca: 0.5 punts per cada 3 mesos d'experiència Màxim: 3 punts

Participació acreditada en experiments d'ecologia relacionats amb el canvi climàtic: ecologia de comunitats vegetals, ecofisiologia vegetal, ecohidrologia.	3 punts
Experiència demostrable en ecologia de plantes mediterrànies, incloent utilització d'aparells de ecofisiologia vegetal i mètodes d'anàlisi de la vegetació: transectes, inventaris florístics, etc. (es poden sol·licitar referències i acreditacions)	0.5 punts per cada 6 mesos, màxim 3 punts
Experiència en laboratori i camp amb processament i anàlisi de mostres edàfiques i vegetals.	0.5 punts per cada 6 mesos, màxim 2 punts
Experiència en anàlisi estadística, maneig de SPSS o R.	0.5 punts per cada 3 mesos, màxim 2 punts
Publicacions científiques (revistes SCI) sobre els temes anteriors	0.5 punts per cada article, màxim 3 punts
Publicacions científiques no SCI, elaboració d'informes tècnics o participació en congressos sobre els temes anteriors, etc., (especificar clarament en el CV). Es pot sol·licitar còpia o carta d'acreditació.	0.2 punts, màxim 2 punts
Entrevistes (si es procedent)	Baremació
Resultat de l'entrevista personal	7 punts (criteri qualitatiu a juí del tribunal en què es valoraran aspectes, actituds i capacitats relacionades amb el lloc de treball)
TOTAL	25 punts

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica tant en el CV com en la sol·licitud, que permeten la seua quantificació i valoració.

4. DOCUMENTACIÓ:

Documentació: "curriculum vitae" en el qual s'acredite el compliment dels requisits per participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretenen fer constar. En cas de quedar seleccionat, i es sol·liciten, haurà de presentar-se l'original (o fotocòpia autoritzada) dels documents que en el mateix es citen.

5. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'enviar un Currículum Vitae, via correu-e (*) a la adreça emilio@ceam.es, fins les 15:00 hores del dimarts 18 d'abril de 2017.

(*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts.

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: EXP-04/17 tant en el correu electrònic com en el C.V.

6. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol.licitud

La Direcció Financera (DF) o persona amb qui delegue

Tercer membre proposat/ada per l'IP amb el vistiplau de la DF

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

A la vista de la documentació presentada, es realitzarà l'avaluació per part de la Comissió de Selecció constituïda a este efecte i si s'estima oportú podrien ser convocats/ades a una segona prova consistent en una entrevista. En cas d'igualtat en la puntuació entre varies candidatures, tindrà preferència la contractació d'una dona.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades del candidat/a seleccionat/ada a la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació)

Paterna a 5 d'Abril de 2017

Dora Cabrera Avellá
Directora Executiva