

BASES D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PEL PROGRAMA FORESTAL- (Ref.: EXP-01/17)

1. OBJETO:

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la contractació d'un/a Col·laborador d'Investigació (Tècnic de Suport) a través del projecte europeu *Catastrophic Shifts in drylands: How can we prevent ecosystem degradation? – CASCADE (EU-FP7 GA-283068)*

2. CONDICIONS DEL CONTRAT DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Durada: fins el 30 de juny de 2017 (aproximadament 3,5 mesos)

Categoria professional: Col·laborador d'Investigació

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada: Completa.

Salari brut mensual: 1.283,97 euros

Tipus de contracte: Contracte per obra i servei.

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà dins del grup forestal situat a la Universitat d'Alacant a Sant Vicent del Raspeig

3. REQUISITS DELS SOLICITANTS:

Per ser admesos a la selecció, serà necessari que els candidats reuneixquen tots els requisits indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari:

Requisits indispensables	Baremació
Llicenciatura/Grau en Biologia o Ciències Ambientals o Geografia, o Enginyeria Forestal o Agrícola, o afins	SI/NO
Carne de conduir B1 - Incorporació immediata	SI/NO
Mérits valorables	Baremació
Anglès	Nivell inferior a B1: 0 punts B1 o semblant: 1 punt B2 o superior: 2 punts C1 o semblant o superior: 3 punts
Ús de paquets estadístics (SPSS, R), sistemes d'inforamció geogràfica.	0,5 punts per cada 3 mesos d'experiència. Màxim 3 punts.
Experiència acreditada en experiments amnipulatius de canvi climàtic i tècniques de restauració ecològica en àrees degradades (clima, incendis forestals)	2 punts
Experiència en utilització d'aparells d'ecofisiologia vegetal.	0,5 pts. per cada 2 mesos d'experiència. Màxim 3 punts

Experiència en anàlisis de mostres de sòl i planta.	0,5 pts. per cada 2 mesos d'experiència. Màxim 3 punts.
Entrevistes (si es procedent)	Baremació
Resultat de l'entrevista personal	6 punts (criteri qualitatiu a juí del tribunal en què es valoraran aspectes, actituds i capacitats relacionades amb el lloc de treball)
TOTAL	20 punts

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica tant en el CV com en la sol·licitud, que permeten la seua quantificació i valoració.

4. DOCUMENTACIÓ:

Documentació: "curriculum vitae" en el qual s'acredite el compliment dels requisits per participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretenen fer constar. En cas de quedar seleccionat, i es sol·liciten, haurà de presentar-se l'original (o fotocòpia autoritzada) dels documents que en el mateix es citen.

5. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'enviar un Currículum Vitae, via correu-e (*) a la adreça emilio@ceam.es, fins el dimarts 14 de març de 2017, a les 15:00 hores.

(*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts.

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: EXP-08/16 tant en el correu electrònic com en el C.V.

6. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

Investigador Principal (IP) responsable de la sol·licitud
La Direcció Financera (DF) o persona amb qui delegue
Tercer membre proposat/ada per l'IP amb el vistiplau de la DF

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

A la vista de la documentació presentada, es realitzarà l'avaluació per part de la Comissió de Selecció constituïda a este efecte i si s'estima oportú podrien ser convocats/ades a una segona prova consistent en una entrevista. En cas d'igualtat en la puntuació entre varies candidatures, tindrà preferència la contractació d'una dona.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades del candidat/a seleccionat/ada a la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació)

Paterna a 2 de Març de 2017

Dora Cabrera Avellá
Directora Executiva