

BASES D'UNA OFERTA D'OCUPACIÓ PER A LA FUNDACIÓ CEAM- (Ref.: EXP-04/16)

1. OBJECTE:

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la contractació d'un/a Asistent a Cap de Projecte – Investigador/a Junior, especialitzat/ada en electrònica, optoelectrònica i/o física aplicada pel Programa de Meteorologia i Contaminació Atmosfèrica – Area de Dinàmica dels Contaminants. Les tasques a realitzar s'emmarquen en el projecte LIFE NanoMonitor (LIFE14 ENV/ES/000662).

2. CONDICIONS DEL CONTRAT DE TREBALL:

Règim jurídic: Contractació en règim de dret laboral.

Durada: fins el 31/12/2018.

Categoria professional: Asistent a Cap de Projecte – Investigador/a Junior

Període de prova: Segons Conveni.

Jornada: A temps complet.

Salari: 23.870€ brut anual a temps complet o la part proporcional corresponent al temps treballat.

Tipus de contracte: per obra i servei.

Lloc de treball: La prestació del treball es realitzarà a la seu de la Fundació CEAM al Parc Tecnològic de Paterna

3. REQUISITS DELS SOLICITANTS:

Per ser admesos a la selecció, serà necessari que els candidats reunixquen tots els requisits indispensables a la data de terminació del termini de sol·licituds i durant el procés de selecció, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari.

Requisits indispensables	Baremació
Llicenciatura en Físiques, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Telecomunicaciones, Ingeniería optica.	Compliment obligatori
Anglès, nivell mínim B2 (conversació)	Si no es posseïx l'acreditació, es realitzarà una prova durant l'entrevista
Permís de Conduir tipus B	Compliment obligatori
Mèrits valorables	Baremació
Experiència laboral en manteniment, calibratge i anàlisi de mesures d'equips làser de mesura	Tres anys o mes: 2 PUNTS Dos anys: 0,5 PUNTS Menys de dos anys: 0 PUNTS
Experiència laboral en instal·lació i manteniment d'equips de mesura òptics "outdoor" (en campanyes de camp)"	Tres anys o mes: 2 PUNTS Dos anys: 0,5 PUNTS Menys de dos anys: 0 PUNTS

Experiència laboral en el.laboració d'informes de seguiment, reports de calibratge, etc. tant en castellà com en anglés.	Tres anys o mes: 1 PUNT Dos anys: 0,5 PUNTS Menys de dos anys: 0 PUNTS
Coneixements de Linux/Unix. Experiència laboral demostrable en este entorn	SI: 1 PUNT NO: 0 PUNTS
Coneixements d'AUTOCAD	SI: 1 PUNT NO: 0 PUNTS
Entrevistes (si és procedent)	Baremació
Resultat de l'entrevista personal	criteri qualitatiu a juí de la comissió de selecció en què es valoraran aspectes, actituds i capacitats relacionades amb el lloc de treball. Es realitzarà una prova en anglés. 5 PUNTS
TOTAL	12 punts

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV, que permeten la seua quantificació i valoració.

4. DOCUMENTACIÓ:

Documentació: "curriculum vitae" en el qual s'acredite el compliment dels requisits per participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretenen fer constar. En cas de quedar seleccionat, i es sol·liciten, haurà de presentar-se l'original (o fotocòpia autoritzada) dels documents que en el mateix es citen.

5. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'enviar un Currículum Vitae, via correu-e (*) a la adreça emilio@ceam.es fins al dimecres 15 de juny de 2016, a les 15:00 hores.

(*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts.

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: EXP-04/16 tant al correu electrònic com al C.V.

6. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

Investigador Principal (IP) responsable de la sol.licitud
La Direcció Financera (DF) o persona amb qui delegue
Dos membres mes proposats per l'IP amb el vistiplau de la DF

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

A la vista de la documentació presentada, es realitzarà l'avaluació per part de la Comissió de Selecció constituïda a este efecte i si s'estima oportú podrien ser convocats/ades a una segona prova consistent en una entrevista.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades del candidat/a seleccionat/ada a la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació)

Paterna a 31 de maig de 2016

Dora Cabrera Avellá
Directora Executiva