

BASES DE UNA OFERTA DE EMPLEO PARA EL PROGRAMA FORESTAL - (Ref.: EXP-01/17)

1. OBJETO:

Es objeto de estas bases la regulación para la contratación de un/a Colaborador/a de Investigación dentro del proyecto europeo *Catastrophic Shifts in drylands: How can we prevent ecosystem degradation? – CASCADE (EU-FP7 GA-283068)*

2. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO:

Régimen jurídico: Contratación en régimen de derecho laboral.

Duración: hasta el 30 de junio de 2017 (aproximadamente 3,5 meses)

Categoría profesional: Colaborador de Investigación

Periodo de prueba: Según Convenio.

Jornada: Completa.

Salario bruto mensual: 1.283,97 euros

Tipo de contrato: Contrato por obra y servicio.

Lugar de trabajo: La prestación del trabajo se realizará dentro del grupo forestal ubicado en la Universidad de Alicante en San Vicente del Raspeig.

3. REQUISITOS DE LOS SOLICITANTES:

Para ser admitidos a la selección, será necesario que las candidaturas reúnan todos los requisitos indispensables a la fecha de terminación del plazo de solicitudes y durante el proceso de selección, no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:

Requisitos indispensables	Baremación
Licenciatura/Grado en Biología o Ciencias Ambientales o Geografía, o Ingeniería de Montes o Agrícolas, o afines.	SI/NO
Carnet de conducir B1 – Incorporación inmediata	SI/NO
Méritos valorables	Baremación
Inglés	Nivel inferior a B1: 0 puntos B1 o equivalente: 1 punto B2 o equivalente: 2 puntos C1 o equivalente en adelante: 3 puntos
Manejo de paquetes estadísticos (SPSS, R), sistemas de información geográfica.	0,5 puntos, por cada 3 meses de experiencia, máximo 3 puntos.
Experiencia acreditada en experimentos manipulativos de cambio climático, y técnicas de restauración ecológica en áreas degradadas (clima, incendios forestales)	2 puntos
Experiencia en utilización de aparatos de ecofisiología vegetal.	0,5 puntos por cada 2 meses de experiencia, máximo 3 puntos.

Experiencia en análisis de muestras de suelos y planta	0,5 puntos por cada 2 meses de experiencia, máximo 3 puntos.
Entrevistas (si procede)	Baremación
Resultado de la entrevista personal	6 puntos (criterio cualitativo a juicio del tribunal en el que se valorarán aspectos, actitudes y capacidades relacionadas con el puesto de trabajo)
TOTAL (máximo)	20 puntos

Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos y aspectos expresados de manera clara y específica tanto en el CV como en la solicitud, que permitan su cuantificación y valoración.

4. DOCUMENTACIÓN:

Curriculum Vitae en el que se acredite el cumplimiento de los requisitos para participar en el proceso de selección, así como los méritos que se pretenden hacer constar. En caso de quedar seleccionado, y se soliciten, deberá presentarse el original (o fotocopia autorizada) de los documentos que en el mismo se citen.

5. PLAZO Y LUGAR DE PRESENTACIÓN:

Las personas interesadas deberán enviar la documentación antes indicada, vía correo-e (*) a la dirección emilio@ceam.es, hasta el martes 14 de marzo de 2017, a las 15:00 horas.

(*) se enviará acuse de recibo de los CV recibidos.

MUY IMPORTANTE: Debe hacerse constar en cualquier caso, la referencia: EXP-01/17 tanto en el correo electrónico como en el C.V.

6. COMISIÓN DE SELECCIÓN

Investigador/a Principal (IP) responsable de la solicitud
La Dirección Financiera (DF) o persona en quien delegue
Tercer miembro propuesto/a por el/la IP con el visto bueno de la DF

7. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

A la vista de la documentación presentada, se realizará la evaluación por parte de la Comisión de Selección constituida al efecto y si se estima oportuno podrían ser convocados/as a una segunda prueba consistente en una entrevista. En caso de igualdad en la puntuación entre varias candidaturas tendrá preferencia la contratación de una mujer.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con los datos del candidato/a seleccionado/a en la página Web de la Fundación: www.ceam.es (ofertas de empleo).

Paterna a 2 de Marzo de 2017

Dora Cabrera Avellá
Directora Ejecutiva